



BUREAU EXÉCUTIF H22-01

BUREAU EXÉCUTIF

01

PROCÈS-VERBAL (Adopté) 12 JANVIER 2022

Responsable général	Taha Boussaa	Affaires externes	Rebeckhah-Catrina Stewart
Secrétaire général	Absent	Information	Vacant
Affaires internes	Carolyne Martineau	Mobilisation	Vacant
Pédagogie	Vacant	Affaires socio-culturelles	Frédérique Courcy-Rioux
Trésorerie	Vacant		
Dél. à l'Interne	Vacant	Dél. à l'Externe	Vacant
Dél. à la Trésorerie	Vacant	Dél. à l'Externe - 2	Vacant
Dél. aux Affai. Socioc.	Vacant	Dél. à la mobilisation - 1	Absent
Dél. à la Pédago - 1	Vacant	Dél. à l'information - 1	Vacant

Observateurs, observatrices :

-

0.0 Procédures

Rebeckhah-Catrina Stewart propose **l'ouverture du Bureau exécutif [H22-01](#), du mercredi 12 janvier 2022, à 19h00**

Carolyne Martineau appuie
Adoptée à l'unanimité

0.1 Présidium

Rebeckhah-Catrina Stewart propose **Taha Boussaa à l'animation du Bureau exécutif**
Frédérique Courcy-Rioux appuie
Adoptée à l'unanimité

Taha Boussaa propose **Carolyne Martineau au secrétariat du Bureau exécutif**
Frédérique Courcy-Rioux appuie
Adoptée à l'unanimité

0.2 Lecture et adoption des procès-verbaux

Taha Boussaa propose **l'adoption en bloc des procès-verbaux :**

[A21-07](#) – 13 décembre 2021 – PAS DE QUORUM

[A21-06](#) – 09 décembre 2021

[A21-05](#) – 08 novembre 2021

Frédérique Courcy-Rioux appuie
Adoptée à l'unanimité

0.3 Suite du procès-verbal

-

0.4 Lecture et adoption du présent ordre du jour

Ordre du jour affiché et adopté



BUREAU EXÉCUTIF H22-01

- 1.0 Affaires courantes**
 - 1.1 Rencontre AGE – CVM (13-12-21) : [ODJ](#) - retour**
 - 1.1.1 Printemps érable : 10^{ème} anniversaire
 - 1.1.2 Suivi construction 3^{ème} (2023)
 - 1.1.3 CACE : suivi rencontre 19-11-21
 - 1.1.4 C.A. CVM : Représentant.e.s étudiant.e.s
 - 1.1.5 Bières AGE CVM A21 : suivi
 - 1.1.6 Janvier 2022 : Demi-journée réussite
 - 1.1.7 Fonds COVID-19 : suivi
 - 1.1.8 Session Hiver 2022 : en ligne ou en présentiel
 - 1.1.9 COOPSCO : Bénéfices : destination ???
 - 1.2 Livres usagés : [reprise](#) à la session H22 : suivi**
 - 1.3 [Brassin](#) Microbrasserie pour AGE CVM : 400 L [proposé](#) / étiquetage et stockage (suivi – Que faire ?)**
 - 1.4 Assurances collectives : AMF et remise en cause de la cotisation prime (et de la Loi 32)**
 - 1.5 Session H22 : préparation : plan d'action / AG ou Forum numérique / TC numérique**
 - 1.6 Nouveau site web AGE CVM : planning à revoir**
 - 1.7 Bureau exécutif**
 - 1.7.1 Postes vacants**
 - 1.7.1.1 Responsable à la Trésorerie
 - 1.7.1.2 Responsable à la Pédagogie
 - 1.7.1.3 Responsable à l'Information
 - 1.7.1.4 Responsable à la Mobilisation
 - 1.7.2 Délégué.e.s**
- 2.0 Affaires Internes**
 - 2.1 Plan d'action A21 : suivi**
 - 2.1.1 Lutte contre la violence à caractère sexuel : [Phase III](#) - suivi
 - 2.1.2 Rénovations 3^{ème} étage (2023) : [Campagne](#) (voir [plans](#)) – suivi
 - 2.1.3 Associations combattives : [Solidarité](#) - suivi
 - 2.1.4 Identité de genre : [Respect](#) - suivi
 - 2.1.5 COVID 19 : [Lutte](#) et mesures sanitaires - suivi
 - 2.1.6 [Encourager](#) la culture démocratique et la participation de notre communauté à cette dernière - suivi
- 3.0 Affaires Externes**
 - 3.1 Interassociatif : Camp formation Sherbrooke (04-05-06 février 2022) : [Courriel](#)**
 - 3.2 Coalition Soulèvement étudiant du Québec (CSÉQ) : [présentation](#) – [Courriel](#) 05-01-22 – [invitation](#) 1^{ère} rencontre 29-01-22**
- 4.0 Trésorerie**
 - 4.1 Exode : session H22**
 - 4.2 Bilan A21**
 - 4.3 Budget H22**
- 5.0 Pédagogie**
- 6.0 Mobilisation**
 - 5.1 Ateliers / Conférences d'organismes militants**
- 7.0 Socioculturel**
- 8.0 Information**
- 9.0 Affaires diverses**
- 10.0 Levée**

Carolyne Martineau propose l'adoption de l'ordre du jour tel qu'affiché
Taha Boussaa appuie
Adoptée à l'unanimité

0.5 Déclarations

Carolyne souhaite une bonne année :)



BUREAU EXÉCUTIF H22-01

0.6 Régie et / ou réflexion : date du prochain Bureau exécutif :

Taha Boussaa
Responsable général

- R.A.S.

Antoine Côté
Secrétaire général

- Absent

Carolyne Martineau
Responsable aux Affaires internes

- R.A.S.

Rebeckah-Catrina Stewart
Responsable aux affaires externes

- R.A.S.

Vacant
Responsable à la Trésorerie

- Vacant

Vacant
Responsable à la Pédagogie

- Vacant

Frédérique Courcy-Rioux
Responsable aux Affaires socio-culturelles

- R.A.S.

Vacant
Responsable à la Mobilisation

- Vacant

Vacant
Responsable à l'Information

- Vacant

Prochain Bureau exécutif au besoin la semaine prochaine

0.7 Reconnaissance du territoire

Faite par Taha Boussaa

J'aimerais / Nous aimerions commencer par reconnaître que le Cégep du Vieux Montréal est situé en territoire autochtone, lequel n'a jamais été cédé. Je reconnais/Nous reconnaissons la nation Kanien'kehá: ka comme gardienne des terres et des eaux sur lesquelles nous nous réunissons aujourd'hui. Tio'Tiá:ke / Montréal est historiquement connu comme un lieu de rassemblement pour de nombreuses Premières Nations, et aujourd'hui, une population autochtone diversifiée, ainsi que d'autres peuples, y résident. C'est dans le respect des liens avec le passé, le présent et l'avenir que nous reconnaissons les relations continues entre les Peuples Autochtones et autres personnes de la communauté montréalaise.

1.0 Affaires courantes

1.1 Rencontre AGE-CVM (13-12-21) : [ODJ](#) - Retour

Taha Boussaa fait le rapport suivant :

- Les Ressources matérielles du CVM sont prêtes à faire des changements dans les plans proposés pour le réaménagement du 3^{ème} étage;
- Nous allons regarder comment les employé.e.s du CVM pourraient rallier la cause lors des marches pour le climat;
- Il est impératif de nommer des représentant.e.s sur le Conseil d'administration du Cégep;
- Il faut écrire et signer une entente avec le cégep pour la distribution de notre bière spéciale 10^{ème} anniversaire 2012;
- La direction est mise au courant que les Ressources matérielles ne font plus de ménage dans la salle de l'Exode comme avant, ce qui pose des problèmes d'hygiène;
- Un suivi est demandé pour la demi-journée sur la réussite;
- Un bilan sera envoyé pour l'utilisation du fond spécial COVID 19 auprès des Services aux étudiant.e.s du CVM;
- La direction est mise au courant des rumeurs sur une éventuelle utilisation des profits de COOPSCO vers Garda;
- La direction souhaite être plus directe et stricte vis à vis du port du masque dans le cégep;
- Le réseau interne de l'asso sera réparé sous peu.

1.1.1 Printemps érable : 10^{ème} anniversaire

Taha Boussaa propose **de continuer l'organisation des événements tout en gardant un œil sur la situation sanitaire générale :**

- ✓ **Rencontre du comité pour l'organisation des activités**
- ✓ **Contacteur les organisations militantes étudiantes actuelles afin qu'elles puissent, si souhaité, leur présentation ou conférences des luttes actuelles pendant la semaine de la commémoration du printemps érable 2012**



BUREAU EXÉCUTIF H22-01

Rebeckhah-Catrina Stewart appuie
Adoptée à l'unanimité

1.1.2 Suivi construction 3^{ème} (2023)

Taha Boussaa propose **d'attendre la réunion du comité de négociation de l'AGECVM sur ce réaménagement du 3^{ème} étage prévue le 13 janvier 2022, à 18h00 pour disposer d'une liste de demandes et revendications, avant de la communiquer à la Direction**

Frédérique Courcy-Rioux appuie
Adoptée à l'unanimité

1.1.3 CACE : suivi

Taha Boussaa propose **d'envoyer un courriel au CACE et à Laurie-Anne Dureau-Nadeau pour expliquer que le calendrier actuellement proposé est irréaliste, la 1^{ère} Assemblée générale de l'AGECVM étant prévue le 2 février 2022 et qu'il y a un délai d'au moins une semaine de prévu pour prévenir le responsable de la mise en ligne sur omnivox, et il faut par conséquent revoir le calendrier proposé**

Carolyne Martineau appuie
Adoptée à l'unanimité

1.1.4 CA CVM : Représentant.e.s étudiant.e.s

Taha Boussaa propose **que la prochaine Assemblée générale du mercredi 02 février 2022 désigne les délégué.e.s des étudiant.e.s au Conseil d'administration du Cégep du Vieux Montréal**

Frédérique Courcy-Rioux appuie
Adoptée à l'unanimité

1.1.5 Bière AGE CVM A21 : suivi

Taha Bopussaa propose **de passer la commande de la bière et de la stocker, et si les règlements permettent la tenue de l'évènement celui-ci se tiendra; sinon, les bières seront stockées jusqu'à la tenue de cet évènement commémoratif, dès que possible**

Rebeckhah-Catrina Stewart appuie
Adoptée à l'unanimité

Carolyne Martineau propose **de rédiger d'ici ce soir un brouillon des règles et critères à envoyer pour approbation à Taha Boussaa d'ici jeudi soir pour pouvoir rendre public ce concours de graphisme de l'étiquette des canettes de bières au plus tard ce vendredi 14 janvier 2022, et de faire un graphique pour un post facebook en vue d'annoncer ce concours, ce dernier graphique devant être prêt pour ce jeudi 13 janvier**

Taha Boussaa appuie
Adoptée à l'unanimité

1.1.6 Janvier 2022 : Demi-journée réussite

Taha Boussaa propose **d'envoyer un courriel pour clarifier les besoins de cette demi-journée de réussite**

Frédérique Courcy-Rioux appuie
Adoptée à l'unanimité

1.1.7 Fonds COVID-19 : suivi

Taha Boussaa informe **que la Fondation du CVM devra envoyer un bilan sur l'utilisation des fonds COVID-19, et la mise en place d'un fonds de solidarité AGE CVM sera à l'ordre du jour de l'Assemblée générale H22-01, du 02 février 2022**



BUREAU EXÉCUTIF H22-01

Rebeckhah-Catrina Stewart appuie
Adoptée à l'unanimité

1.1.8 Session Hiver 2022 : en ligne ou en présentiel ?

Taha Boussaa informe que la session Hiver 2022 sera très très fortement en présentiel selon les sources de la Direction, mais sans activités parascolaires pour le moment, exceptées les instances syndicales

1.1.9 COOPSCO : Bénéfices : destination ???

Taha Boussaa informe qu'il n'y a aucune preuve d'un versement des bénéfices de COOPSCO à Garda, qu'il n'y a pas eu de changement au poste budgétaire de Garda, et que COOPSCO nous a envoyé un courriel niant vigoureusement les rumeurs, et que COOPSCO initiera une semaine sur les coopératives pour mieux informer la communauté collégiale, dont les étudiant.e.s de ce qu'est une Coop

De : Karine Lambert <karine.lambert@coopsco.com>

Envoyé : 14 décembre 2021 12:06

À : agecvm@hotmail.com

Cc : Geneviève Ducharme <genevieve.ducharme@coopsco.com>; Poirier Éric <epoirier@cvm.qc.ca>; Gabriel Lemire <gabriel.lemire@groupecoopsco.com>

Objet : Rumeur Coop

Bonjour,

Il a été mis à mon attention qu'une rumeur circulait à l'effet que **Coopsco** répartirait ses bénéfices avec Garda. Cela nous a énormément surpris.

Sans grande surprise, je vous confirme que cette rumeur est fautive. Garda est simplement un fournisseur pour la collecte de nos dépôts, sans plus.

L'information concernant les trop-perçus (surplus) est communiquée à l'assemblée générale annuelle où participent les membres des instances d'établissement et membres du conseil d'administration qui sont formés par des étudiants et des membres du personnel d'établissements.

Je comprends que notre arrivée suscite des questionnements, aussi, je sais que des activités d'éducation coopérative seront mises en place lors de la semaine de la relève coopérative afin de mieux présenter le modèle et répondre à des questions

Si jamais vous pensez que d'autres types de communications ou d'informations seraient pertinentes à transmettre à la communauté, je demeure vraiment à l'écoute et vos conseils sont les bienvenus.

Je joins ma collègue Geneviève Ducharme qui est en charge actuellement de l'animation des instances afin qu'elle puisse recevoir la même information et traiter de ce point lors d'une prochaine instance d'établissement avec les étudiants et le personnel du Vieux Montréal impliqués.

Merci de votre collaboration,

Karine Lambert

Directrice des opérations

karine.lambert@coopsco.com

GRUPE 

Tél. : 514-352-1121 | Cell : 514-829-1556

groupecoopsco.com

Taha Boussaa propose **de faire un suivi avec les représentant.es qui siègent sur le comité de transition**

Carolyne Martineau appuie

Adoptée à l'unanimité

1.2 Livres usagés : relance à la session H22 : engagements à prévoir



BUREAU EXÉCUTIF H22-01

Taha Boussaa informe que Philomène Lemieux et Alyssa Vézina ont commencé leur travail et tiendront bientôt des entrevues pour engager une équipe pour le service des Livres usagés

1.3 Brassin Microbrasserie pour AGECVM : 400 L proposé/ étiquetage et stockage

Redondant

1.4 Assurances collectives : AMF et remise en cause de la cotisation prime (et de la Loi 32)

Taha Boussaa informe que l'Autorité des marchés financiers (AMF) s'attaque à nos droits fondamentaux d'autodétermination financière et, en prévoyant lancer une attaque juridique contre la loi 32 (loi sur les associations étudiantes) elle est en train de rapidement mener à une bataille pour retirer nos droits syndicaux et remettre en question notre existence.

JOIE DE VIVRE

Taha Boussaa propose **d'envoyer des représentant.e.s le 18 janvier à la rencontre de toutes les associations avec un régime d'assurance pour élire un comité de coordination qui se chargera de la campagne au jour le jour**

Carolyne Martineau appuie

Adoptée à l'unanimité

1.5 Session H22 : préparation plan d'action, Assemblée générale / Forum numérique, TC numérique ...e

Taha Boussaa propose **de convoquer notre première Assemblée générale H22-01 le mercredi 02 février 2022, à 15h30, en présentiel, mais que, si les cours sont en ligne, un Forum numérique soit convoqué à la même date, même heure**

Rebeckhah-Catrina Stewart appuie

Adoptée à l'unanimité

Taha Boussaa propose **de présenter au prochain Bureau exécutif un brouillon du plan d'action H22 pour le présenter à l'Assemblée générale H22-01**

Carolyne Martineau appuie

Adoptée à l'unanimité

1.6 Nouveau site web : planning à revoir

Taha Boussaa propose **de contacter l'équipe du nouveau site web de l'AGECVM pour connaître leur planning : version Beta du site en parallèle, transfert de données, déploiement publique, ...**

Carolyne Martineau appuie

Adoptée à l'unanimité

1.7 Bureau exécutif

1. Postes vacants

- a. Responsable à la Trésorerie
- b. Responsable à la Pédagogie
- c. Responsable à l'Information
- d. Responsable à la Mobilisation

2. Délégué-e-s

-

2.0 Affaires internes

2.1 Plan d'action A21 : suivi

1. **Lutte contre la violence à caractère sexuel : Phase III - suivi**



BUREAU EXÉCUTIF H22-01

RAPPEL

- ✓ Considérant le mandat sur le Règlement visant à prévenir et à combattre les violences à caractère sexuel au sein de l'AGECVM voté par le [Forum Numérique A20-01](#);
- ✓ Considérant nos mandats internes pour lutter contre les violences à caractère sexuel;
- ✓ Considérant le nombre inquiétant d'étudiant.e.s n'ayant pas suivi la formation
- ✓ Considérant que l'AGECVM prend à cœur la lutte contre les violences à caractère sexuels;
- ✓ Considérant les informations transmises au Bureau Exécutif en ce qui concerne le plan de route actuelle;

Le Bureau exécutif propose

- ❖ **Que la formation contre les violences à caractère sexuels devienne obligatoire à tous les signataires, aux représentant.e.s, aux personnes impliquées dans la mobilisation, ainsi qu'aux personnes avec responsabilité de l'AGECVM;**
- ❖ **Que le suivi soit effectué par le Bureau Exécutif, un comité ad hoc ou toute autre instance compétente;**
- ❖ **Que les instances de l'AGECVM puissent appliquer des sanctions, si besoin est, contre un.e de ses membres n'ayant pas suivi la formation;**
- ❖ **Que l'AGECVM procède, en collaboration ou pas avec l'Administration du Cégep du Vieux Montréal, à une campagne de sensibilisation en direction des étudiant.e.s;**
- ❖ **Que l'AGECVM renouvelle les mandats et positions voté.e.s lors des sessions précédentes, principalement le mandat inclus dans le [plan d'action de la session A20](#) : Règlement visant à prévenir et à combattre les violences à caractère sexuel au sein de l'AGECVM.**

-

2. **Rénovations 3^{ème} étage (2023) : [Campagne](#) (voir [plans](#)) - suivi**

RAPPEL

- ✓ Considérant les projets de rénovations du 3^{ème} étage par les Ressources matérielles du Cégep du Vieux Montréal pour l'horizon 2023;
- ✓ Considérant que l'espace des comités et de l'AGECVM sera profondément et radicalement modifié;
- ✓ Considérant les besoins de nos comités ainsi que ceux de l'AGECVM en général quant à son espace;

Le Bureau exécutif propose

- ❖ **Que l'AGECVM réunisse ses comités concernés par ces rénovations prévue en 2023 au 3^{ème} étage afin de coordonner nos revendications;**
- ❖ **Que l'AGECVM récolte et rassemble les demandes et revendications de la population étudiant.e vis à vis de ces rénovations;**
- ❖ **Que L'AGECVM consulte les syndicats touchés par ces rénovations pour connaître leurs positions;**
- ❖ **Que l'AGECVM entame des négociations avec l'Administration vis à vis de ces rénovations;**
- ❖ **Que l'AGECVM programme une campagne de moyens de pressions si nécessaire;**
- ❖ **Que l'AGECVM s'assure que les espaces perdus au cours des dernières sessions (A3.94 (Archives), A3.95, A3.96 et A3.97 (anciens locaux de la radio) + C3.15 (ancien Dodorium) soient récupérés sinon compensés d'une certaine façon, notamment pour la relocalisation de nos archives;**
- ❖ **Que l'AGECVM négocie et signe une entente sur la gestion et les droits que possède l'Association sur ces espaces.**

-

3. **Associations combattives : [Solidarité](#) - suivi**

RAPPEL

- ✓ Considérant l'absence de liens et relations concrètes entre associations étudiantes qui partagent nos mêmes valeurs;



BUREAU EXÉCUTIF H22-01

- ✓ Considérant que nos intérêts et luttes convergent régulièrement et se complètent;

Le Bureau exécutif propose

- ❖ **Que l'AGECVM cherche à établir des relations durables, coopératives, de préférence permanentes et solidaires avec les autres associations étudiant.e.s qui partagent nos valeurs et positions;**
- ❖ **Que L'AGECVM entame ces démarches dans l'optique de l'établissement d'un échange de ressources solidaires;**
- ❖ **Que l'AGECVM cherche l'établissement d'un réseau coopératif et solidaire vis à vis de la mobilisation des parties concernées;**
- ❖ **Que les parties et l'AGECVM cherchent à établir une coalition commune entre les associations concernées.**

-

4. Identité de genre : **Respect** - suivi

RAPPEL

- ✓ Considérant nos positions en appuie aux luttes LGBTQ+;
- ✓ Considérant nos soutiens à la communauté et notre recherche d'un environnement inclusif et sécuritaire pour tous nos membres;
- ✓ Considérant nos mandats pour sensibiliser la population étudiante;

Le Bureau exécutif propose

- ❖ **Que l'AGECVM demande à ses exécutants, qui le souhaite, d'afficher publiquement leurs pronoms;**
- ❖ **Que l'AGECVM indique, dans les procès-verbaux, si la personne concernée est à l'aise, les pronoms des participants entre parenthèses;**
- ❖ **Que l'AGECVM adopte un style d'écriture non genré dans ses communications internes et externes.**

-

5. COVID 19 : **Lutte** et mesures sanitaires - suivi

RAPPEL

- ✓ Considérant la situation sanitaire au Québec;
- ✓ Considérant le risque d'éclosions au CVM si des mesures sanitaires ne sont pas respectées;
- ✓ Considérant la dangerosité du virus COVID-19 et sa grande capacité de contagion rapide;
- ✓ Considérant que malgré la vaccination en cours des variants résistant commencent à se propager;

Le Bureau exécutif propose

- ❖ **Que l'AGECVM s'assure que des mesures sanitaires suffisantes soient appliquées pour protéger la communauté étudiant.e.s;**
- ❖ **Que l'AGECVM se charge, si besoin est, de s'assurer que ces règles soient appliquées au sein de ses activités;**
- ❖ **Que le Bureau Exécutif propose un plan de lutte contre la COVID-19 satisfaisant;**
- ❖ **Que la Table de Concertation adopte un plan de lutte contre la COVID-19 en ce qui concerne les activités de comités d'ici le 15 septembre;**
- ❖ **Que les instances de l'AGECVM s'assurent que les mesures sanitaires soient appliquées et réagissent si la situation change;**
- ❖ **Que des sanctions soient appliquées si un.e membre met en danger le bien-être sanitaire de notre communauté par ses actions.**

-

6. **Encourager** la culture démocratique et la participation de notre communauté à cette dernière - suivi

RAPPEL

- ✓ Considérant nos positions historiques en ce concerne la démocratie et la lutte contre les méthodes autoritaires;



BUREAU EXÉCUTIF H22-01

- ✓ Considérant la culture ainsi que les instances démocratiques de l'AGECVM basées sur une démocratie directe;
- ✓ Considérant que pour qu'une démocratie soit fonctionnelle elle a besoin de la participation de ses membres;
- ✓ Considérant que le Bureau Exécutif a procédé à un changement de méthodes de travail pendant la pandémie pour s'assurer de rester transparents, garantir un suivi du travail réalisé ou débuté et ainsi d'encourager les membres à participer à la réalisation des projets votés par l'Assemblée générale;

Le Bureau exécutif propose

- ❖ **Que l'AGECVM entame des campagnes d'informations pour informer et sensibiliser les étudiant.e.s sur la démocratie étudiante dont iels font partie;**
- ❖ **Que l'AGECVM entame des initiatives de mobilisation pour augmenter la participation démocratique;**
- ❖ **Que le Bureau exécutif garde si possible ces méthodes de travail basées sur la consultation des membres concernés, le consensus, la transparence de son processus de décision ainsi que le suivi des mandats et projets effectués devant les instances de l'Association;**

3.0 Affaires externes

3.1 Interassociatif : Camp formation Sherbrooke (04-05-06 février 2022): [Courriel](#)

Taha Boussaa propose **d'envoyer un courriel pour vérifier si ce Camp de formation se tient quand même**

Frédérique Courcy-Rioux appuie

Adoptée à l'unanimité

3.2 Coalition soulèvement étudiant du Québec : [présentation](#) / [Courriel 05-01-22](#) / [Invitation](#) 1^{ère} rencontre 29-01-22

Présentation

Qu'est-ce que la CSÉQ?

Coalition nouvellement formée, la CSÉQ vise l'édification d'un lieu de discussion entre les différents groupes sociaux et les associations étudiantes qui luttent pour une justice sociale et climatique.

La CSÉQ souhaite l'entente entre les différents partis vers un but commun, soit celui d'une escalade des moyens de pression en automne 2022 et en hiver 2023.

Pourquoi une coalition ?

L'unification des différents groupes permet au mouvement militant davantage de cohérence lors de contacts avec le public, de faire pression avec une importante diversité de tactiques et de représenter un plus grand contrepoids économique aux gouvernements. En nous unissant derrière un projet commun, nous avons une réelle chance d'ébranler le statu quo.

Quelle est la structure ?

Valorisant une structure inclusive, la CSÉQ désire choisir habilement les valeurs internes et les revendications sociales et environnementales qu'elle soutiendra afin qu'elles reflètent le plus fidèlement possible ses participant.es et ceuzes qu'iels défendent. Chacun.e de ses membres y participent selon l'implication qu'iels sont prêt.es à y mettre. La coalition sera organisée autour de congrès comme instance de prise de décisions. Nous travaillons actuellement sur une proposition de structure détaillée qui vous sera présentée le 29 janvier 2022

Vers quels objectifs ?

Dans l'optique d'une escalade des moyens de pression, la Grève Générale Illimitée est une formule efficace pour rallier les syndicats et exercer une réelle pression sur les institutions au pouvoir. L'impact de la GGI n'est pas seulement économique, il a aussi une influence symbolique, médiatique et collective.

Taha Boussaa propose **d'envoyer des représentant.e.s à la réunion du 29 janvier de la Coalition soulèvement étudiant du Québec (CSEQ)**



BUREAU EXÉCUTIF H22-01

Rebeckhah-Catrina Stewart appuie
Adoptée à l'unanimité

4.0 Trésorerie

4.1 Exode session H22

Taha Boussaa propose **que L'Exode soit ouvert en mode à en emporter, et que, si la situation sanitaire le permet, et à l'image de la Cafétéria du 4^{ème} étage, la salle soit ouverte**

Frédérique Courcy-Rioux appuie
Adoptée à l'unanimité

4.2 Bilan A21

Taha Boussaa propose **de déplacer ce point au prochain Bureau exécutif, le secrétariat étant en attente des dernières factures de la session A21 du Cégep**

Frédérique Courcy-Rioux appuie
Adoptée à l'unanimité

Taha Boussaa propose **de commencer les démarches pour créer un nouveau compte (folio) auprès des Caisse Desjardins pour y loger la Caisse de grève, afin d'y verser le solde du poste budgétaire de mobilisation en juillet 2022, solde apparaissant au bilan 2021-2022, en date du 30 juin 2022**

Frédérique Courcy-Rioux appuie
Adoptée à l'unanimité

Rappel mandat A.G. A21-01, du 08 septembre 2021

d'adopter le budget pour la session A21 tel que rédigé par le secrétariat de l'AGECVM, en ajoutant que le surplus du poste budgétaire Mobilisation au 30 juin 2022 soit alloués à un nouveau poste budgétaire nommé Caisse de grève – mobilisation, et que ce poste soit repris tel quel dans le budget de la session A22, et en allouant la somme excédentaire de 17172,00 \$ à un fonds d'extrême nécessité géré par l'AGECVM

4.3 Budget H22

Frédérique Courcy-Rioux propose **que Taha Boussaa rédige, en lien avec le secrétariat, le projet de Budget pour la session H22**

Taha Boussaa appuie
Adoptée à l'unanimité

5.0 Pédagogie : suivi

-

6.0 Mobilisation

.1 Ateliers / Conférences d'organisme militants

Taha Boussaa propose **de contacter Go-Gauche, CEVES afin de les inviter à un atelier-conférence de recrutement pour la mobilisation**

Rebeckhah-Catrina Stewart appuie
Adoptée à l'unanimité

7.0 Affaires socioculturelles

-

8.0 Information

-



BUREAU EXÉCUTIF H22-01

9.0 Affaires diverses

-

10.0 Levée

Rebeckhah-Catrina Stewart propose la **levée du Bureau exécutif [H22-01](#) du 12 janvier 2022**
Frédérique Courcy-Rioux appuie
Adoptée à l'unanimité