



BUREAU EXÉCUTIF

H22-01

Mercredi 12 janvier 2022, 19h00

Local : en ligne

Ordre du jour

- | | |
|---|---|
| <p>0.0 Procédures</p> <p>0.1 Praesidium</p> <p>0.2 Lecture et adoption des procès-verbaux :</p> <p>0.2.1 A21-07 – 13 décembre 2021 – PAS DE QUORUM</p> <p>0.2.2 A21-06 – 09 décembre 2021</p> <p>0.2.3 A21-05 – 08 novembre 2021</p> <p>1.0 Affaires courantes</p> <p>1.1 Rencontre AGE CVM-CVM (13-12-21)</p> <p>1.1.1 Retour 10^{ème} anniversaire Printemps érable – Que faire ???</p> <p>1.1.2 Suivi réaménagement 3^{ème} étage 2023 : suivi</p> <p>1.1.3 CACE : suivi rencontre 19-11-21 + sondage Omnivox</p> <p>1.1.4 C.A. CVM : Représentant.e.s des étudiant.e.s</p> <p>1.1.5 Bières AGE CVM A21 : suivi</p> <p>1.1.6 Janvier 2022 : demi-journée réussite : suivi</p> <p>1.1.7 Fonds COVID-19 : suivi</p> <p>1.1.8 Session Hiver 2022 : en ligne ou en présentiel ?</p> <p>1.1.9 COOPSCO : bénéfiques – destinés à qui? suivi</p> <p>1.2 Livres usagés : <u>reprise</u> : suivi</p> <p>1.3 Brassin Microbrasserie pour AGE CVM : 400 L proposé / étiquetage et stockage (suivi- Que faire?)</p> <p>1.4 Assurances collectives : AMF et remise en cause de la cotisation prime (et de la Loi 32)</p> <p>1.5 Session H22 : préparation : plan d'action, AG/Forum numérique, TC numérique, ...</p> <p>1.6 Nouveau site web : planning à revoir</p> <p>1.7 Bureau exécutif</p> <p>1.7.1 Postes vacants</p> <p>1.7.1.1 Responsable à la Trésorerie</p> <p>1.7.1.2 Responsable à la Pédagogie</p> <p>1.7.1.3 Responsable à l'Information</p> <p>1.7.1.4 Responsable à la Mobilisation</p> <p>1.7.2 Délégué.e.s</p> <p>2.0 Affaires Internes</p> <p>2.1 Plan d'action A21 : suivi</p> <p>2.1.1 Lutte contre la violence à caractère sexuel : <u>Phase III</u> - suivi</p> <p>2.1.2 Rénovations 3^{ème} étage (2023) : <u>Campagne</u> (voir <u>plans</u>) – suivi</p> <p>2.1.3 Associations combattives : <u>Solidarité</u> - suivi</p> <p>2.1.4 Identité de genre : <u>Respect</u> - suivi</p> <p>2.1.5 COVID 19 : <u>Lutte</u> et mesures sanitaires - suivi</p> <p>2.1.6 <u>Encourager</u> la culture démocratique et la participation de notre communauté à cette dernière - suivi</p> <p>3.0 Affaires Externes</p> | <p>0.3 Suite des procès-verbaux</p> <p>0.4 Lecture et adoption du présent ordre du jour</p> <p>0.5 Déclarations</p> <p>0.6 Régie et / ou réflexion : date du prochain Bureau exécutif</p> <p>0.7 Reconnaissance du territoire</p> |
|---|---|

Ordre du jour du Bureau exécutif H22-01 du 12 janvier 2022

- 3.1 Interassociatif : Camp de formation Sherbrooke 04-05-06 février 2022
- 3.2 Coalition Soulèvement étudiant du Québec : [présentation](#) – [Courriel](#) 05-12-22 – [invitation](#) 1^{ère} rencontre 29-01-22
- 4.0 Trésorerie
 - 4.1 Exode Session H22
 - 4.2 Bilan A21
 - 4.3 Budget H22
- 5.0 Pédagogie
- 6.0 Mobilisation
 - 5.1 Ateliers / Conférences d'organisme militants
- 7.0 Socioculturel
- 8.0 Information
- 9.0 Affaires diverses
- 10.0 Levée



BUREAU EXÉCUTIF A21-05

BUREAU EXÉCUTIF

05

PROCÈS-VERBAL (Projet) 08 NOVEMBRE 2021

Responsable général	Taha Boussaa	Affaires externes	Rebeckah-Catrina Stewart
Secrétaire général	Antoine Côté	Information	Vacant
Affaires internes	Excusée	Mobilisation	Vacant
Pédagogie	Vacant	Affaires socio-culturelles	Frédérique Courcy-Rioux
Trésorerie	Vacant		
Dél. à l'Interne	Vacant	Dél. à l'Externe	Vacant
Dél. à la Trésorerie	Vacant	Dél. à l'Externe - 2	Vacant
Dél. aux Affai. Socioc.	Vacant	Dél. à la mobilisation - 1	Lemieux, Philomène
Dél. à la Pédago - 1	Vacant	Dél. à l'information - 1	Vacant

Observateurs, observatrices :

Philomène Lemieux

0.0 Procédures

Rebeckah-Catrina Stewart propose **l'ouverture du Bureau exécutif [A21-05](#) du lundi 08 novembre 2021, à 18h30**

Antoine Côté appuie

Adoptée à l'unanimité

0.1 Présidium

Rebeckah-Catrina Stewart propose **Taha Boussaa à l'animation et Frédérique Courcy-Rioux au secrétariat de ce Bureau exécutif**

Antoine Côté appuie

Adoptée à l'unanimité

0.2 Lecture et adoption du procès-verbal

Antoine Côté propose **l'adoption tel quel du procès-verbal de la rencontre du Bureau exécutif [A21-04](#), du 26 octobre 2021**

Frédérique Courcy-Rioux appuie

Adoptée à l'unanimité

0.3 Suite du procès-verbal

-

0.4 Lecture et adoption du présent ordre du jour

Ordre du jour affiché

1.0 Affaires courantes

1.1 Démission Malika Fortin, Responsable à la Mobilisation : [lettre](#)

1.2 Registraire des entreprises ([nouveau](#)) : changement Malika

1.3 Signataires comptes en banque : remplacer Malika Fortin

1.4 Archiviste / archives : suivi

1.5 [Brassin](#) Microbrasserie pour AGEVCM : suivi



BUREAU EXÉCUTIF A21-05

- 1.6 [Fond d'extrême nécessité](#) (voir A.G. A21-01) : suivi
- 1.7 10 ans du mouvement grève 2012 : suivi
- 1.8 Assurance – Transition de genres : suivi
- 1.9 Dépannage membres dans le besoin, avec L'Exode (bons gratuits ?) et Les S.A.E. (Référencement ?)
- 1.10 Bureau exécutif
 - 1.10.1 Postes vacants
 - 1.10.1.1 Responsable à la Trésorerie
 - 1.10.1.2 Responsable à la Pédagogie
 - 1.10.1.3 Responsable à l'Information
 - 1.10.1.4 Responsable à la Mobilisation
 - 1.10.2 Délégué-e-s
- 2.0 Affaires Internes
 - 2.1 Local EnVIEUXronnement / Interculturel
 - 2.2 Table de concertation [A19-04](#) du 10 novembre 2021
 - 2.2.1 Présidium
 - 2.2.2 Délégué.e.s Bureau exécutif
 - 2.2 Plan d'action A21 : suivi
 - 1. Lutte contre la violence à caractère sexuel : [Phase III](#) - suivi
 - 2. Rénovations 3^{ème} étage (2023) : [Campagne](#) (voir [plans](#)) - suivi
 - 3. Associations combattives : [Solidarité](#) - suivi
 - 4. Identité de genre : [Respect](#) - suivi
 - 5. COVID 19 : [Lutte](#) et mesures sanitaires - suivi
 - 6. [Encourager](#) la culture démocratique et la participation de notre communauté à cette dernière - suivi
- 3.0 Affaires Externes
 - 3.1 Interassociatif : [invitation](#) 09-11-21
 - 3.2 Rencontre avec l'exécutif de Maisonneuve
- 4.0 Pédagogie
- 5.0 Mobilisation
 - 5.1 Suivi
- 6.0 Socioculturel
- 7.0 Information
- 8.0 Affaires diverses
- 9.0 Levée

Taha Boussa propose d'adopter l'ordre du jour tel que présenté en y ajoutant le point 3.2 Rencontre avec l'exécutif de Maisonneuve
Antoine Côté appuie

0.5 Déclarations

-

0.6 Régie et / ou réflexion : date du prochain Bureau exécutif :

Taha Boussaa Responsable général <ul style="list-style-type: none"> • R.A.S. 	Rebeckah-Catrina Stewart Responsable aux affaires externes <ul style="list-style-type: none"> • R.A.S. 	Frédérique Courcy-Rioux Responsable aux Affaires socio-culturelles <ul style="list-style-type: none"> • R.A.S.
Antoine Côté Secrétaire général <ul style="list-style-type: none"> • R.A.S. 	Vacant Responsable à la Trésorerie <ul style="list-style-type: none"> • Vacant 	Vacant Responsable à la Mobilisation <ul style="list-style-type: none"> • Vacant
Carolyne Martineau Responsable aux Affaires internes <ul style="list-style-type: none"> • Excusée 	Vacant Responsable à la Pédagogie <ul style="list-style-type: none"> • Vacant 	Vacant Responsable à l'Information <ul style="list-style-type: none"> • Vacant



BUREAU EXÉCUTIF A21-05

0.7 Reconnaissance du territoire

Faite par Antoine Côté

J'aimerais / Nous aimerions commencer par reconnaître que le Cégep du Vieux Montréal est situé en territoire autochtone, lequel n'a jamais été cédé. Je reconnais/Nous reconnaissons la nation Kanien'kehá: ka comme gardienne des terres et des eaux sur lesquelles nous nous réunissons aujourd'hui. Tio'Tiá:ke / Montréal est historiquement connu comme un lieu de rassemblement pour de nombreuses Premières Nations, et aujourd'hui, une population autochtone diversifiée, ainsi que d'autres peuples, y résident. C'est dans le respect des liens avec le passé, le présent et l'avenir que nous reconnaissons les relations continues entre les Peuples Autochtones et autres personnes de la communauté montréalaise.

1.0 Affaires courantes

1.1 Démission Malika Fortin, responsable à la Mobilisation : [lettre](#)

Montréal, 4 novembre 2021

Objet : Démission du poste de responsable à la mobilisation

Je vous prie d'accepter par la présente ma démission du poste de responsable à la mobilisation du Bureau exécutif de l'AGECVM. Malheureusement, l'emploi que j'occupe ainsi que la charge de travail à l'école ne me permet plus de répondre adéquatement aux besoins du Bureau exécutif.

S'il y a des tâches particulières sur lesquelles vous souhaiteriez que je me concentre pendant ma période de préavis, faites-le-moi savoir. Il me fera plaisir de proposer mon aide avant de quitter mon poste.

J'espère pouvoir compter sur vous à travers mes implications en dehors du bureau exécutif.

Respectueusement,
Malika Fortin

Taha Boussa informe le Bureau exécutif de la lettre de démission de Malika Fortin en date du 04 novembre de son poste de Responsable à la Mobilisation

1.2 Registraire des entreprises ([en date du 13 octobre 2021](#)) : changement Malika

Taha Boussaa propose **de retirer Malika Fortin du registraire des entreprises du Québec**

Frédérique Courcy-Rioux appuie

Adoptée à l'unanimité

1.3 Signataires comptes en banque : remplacer Malika Fortin

Taha Boussaa propose **de retirer Malika Fortin comme signataire des comptes en banque de l'AGECVM**

Antoine Côté appuie

Adoptée à l'unanimité

1.4 Archiviste / archives

Taha Boussaa informe que Julien Crête-Nadeau, l'archiviste à l'emploi de l'AGECVM, a commencé son travail

Taha Boussa propose **qu'une copie de chaque affiche et d'autres documents imprimés par l'AGECVM ou les comités de l'AGECVM soient déposées au secrétariat de l'AGECVM dans un dépôt à cet effet pour être archivés.**

Rebeckah-Catrina Stewart et Antoine Côté appuient

Adoptée à l'unanimité

1.5 [Brassin](#) Microbrasserie pour AGECVM : suivi

Taha Boussaa informe le Bureau exécutif qu'il faut organiser une rencontre avec le comité en rapport avec l'impossibilité de partager un brassin, et donc d'écouler les mille litres de ce brassin, et de conclure rapidement une entente pour disposer de la bière avant la mi-février 2022

1.6 [Fond d'extrême nécessité](#) (voir A.G. [A21-01](#)) : suivi

Taha Boussaa annonce avoir commencé la rédaction d'un règlement pour ce Fonds de solidarité



BUREAU EXÉCUTIF A21-05

1.7 10 ans du mouvement grève 2012

Taha Boussaa informe le Bureau exécutif qu'il manque de personnes sur le comité des dix ans de 2012

1.8 Assurance – Transition de genres : suivi

-Taha Boussaa informe le Bureau exécutif que le changement de couverture et l'accès à une plateforme de soutien pour nos membres entrera en vigueur à partir du 1^{er} décembre 2021

Taha Boussaa propose de **vérifier le pourcentage de couverture de l'Assurance collective pour les différents traitements proposés**

Frédérique Courcy-Rioux appuie

Adoptée à l'unanimité

1.9 Dépannage membres dans le besoin, avec L'Exode (bons gratuits ?) et Les S.A.E. (Référencement ?)

Taha boussaa informe le Bureau exécutif d'un début de discussion avec L'Exode pour ce type de dépannage à mettre en place

1.10 Bureau exécutif

1. Postes vacants

a. Responsable à la Trésorerie

b. Responsable à la Pédagogie

c. Responsable à l'Information

d. Responsable à la Mobilisation

2. Délégué-e-s

Rebeckah-Catrina Stewart propose **Philomène Lemieux** comme déléguée à la **Mobilisation**

Antoine Côté appuie

Adoptée à l'unanimité

2.0 Affaires internes

2.1 Table de concertation [A21-04](#), 10 novembre 2021

2.1.1 Présidium.

Discussion sur la composition du présidium

2.1.2 Délégué.e du Bureau exécutif.

Antoine Côté dit être probablement disponible pour être délégué du Bureau exécutif à la prochaine Table de concertation A21-04, du 10 novembre 2021

2.2 Plan d'action A21 : suivi

1. Lutte contre la violence à caractère sexuel : [Phase III](#) - suivi

RAPPEL

- ✓ Considérant le mandat sur le Règlement visant à prévenir et à combattre les violences à caractère sexuel au sein de l'AGECVM voté par le [Forum Numérique A20-01](#);
- ✓ Considérant nos mandats internes pour lutter contre les violences à caractère sexuel;
- ✓ Considérant le nombre inquiétant d'étudiant.e.s n'ayant pas suivi la formation
- ✓ Considérant que l'AGECVM prend à cœur la lutte contre les violences à caractère sexuels;
- ✓ Considérant les informations transmises au Bureau Exécutif en ce qui concerne le plan de route actuelle;



BUREAU EXÉCUTIF A21-05

Le Bureau exécutif propose

- ❖ **Que la formation contre les violences à caractère sexuels devienne obligatoire à tous les signataires, aux représentant.e.s, aux personnes impliquées dans la mobilisation, ainsi qu'aux personnes avec responsabilité de l'AGECVM;**
- ❖ **Que le suivi soit effectué par le Bureau Exécutif, un comité ad hoc ou toute autre instance compétente;**
- ❖ **Que les instances de l'AGECVM puissent appliquer des sanctions, si besoin est, contre un.e de ses membres n'ayant pas suivi la formation;**
- ❖ **Que l'AGECVM procède, en collaboration ou pas avec l'Administration du Cégep du Vieux Montréal, à une campagne de sensibilisation en direction des étudiant.e.s;**
- ❖ **Que l'AGECVM renouvelle les mandats et positions voté.e.s lors des sessions précédentes, principalement le mandat inclus dans le [plan d'action de la session A20](#) : *Règlement visant à prévenir et à combattre les violences à caractère sexuel au sein de l'AGECVM.***

Rebeckah-Catrina Stewart est une délinquante

Taha Boussaa propose **qu'une date butoir pour la formation en ligne sur les violences sexuelles soit fixée à la prochaine Table de concertation A21-04, du 10 novembre 2021**

Frédérique Courcy-Rioux appuie

Adoptée à l'unanimité

2. **Rénovations 3^{ème} étage (2023) : [Campagne](#) (voir [plans](#)) - suivi**

RAPPEL

- ✓ Considérant les projets de rénovations du 3^{ème} étage par les Ressources matérielles du Cégep du Vieux Montréal pour l'horizon 2023;
- ✓ Considérant que l'espace des comités et de l'AGECVM sera profondément et radicalement modifié;
- ✓ Considérant les besoins de nos comités ainsi que ceux de l'AGECVM en général quant à son espace;

Le Bureau exécutif propose

- ❖ **Que l'AGECVM réunisse ses comités concernés par ces rénovations prévue en 2023 au 3^{ème} étage afin de coordonner nos revendications;**
- ❖ **Que l'AGECVM récolte et rassemble les demandes et revendications de la population étudiant.e vis à vis de ces rénovations;**
- ❖ **Que L'AGECVM consulte les syndicats touchés par ces rénovations pour connaître leurs positions;**
- ❖ **Que l'AGECVM entame des négociations avec l'Administration vis à vis de ces rénovations;**
- ❖ **Que l'AGECVM programme une campagne de moyens de pressions si nécessaire;**
- ❖ **Que l'AGECVM s'assure que les espaces perdus au cours des dernières sessions (A3.94 (Archives), A3.95, A3.96 et A3.97(anciens locaux de la radio) + C3.15 (ancien Dodorium) soient récupérés sinon compensés d'une certaine façon, notamment pour la relocalisation de nos archives;**
- ❖ **Que l'AGECVM négocie et signe une entente sur la gestion et les droits que possède l'Association sur ces espaces.**

R.A.S.

3. **Associations combattives : [Solidarité](#) - suivi**

RAPPEL

- ✓ Considérant l'absence de liens et relations concrètes entre associations étudiantes qui partagent nos mêmes valeurs;
- ✓ Considérant que nos intérêts et luttes convergent régulièrement et se complètent;

Le Bureau exécutif propose



BUREAU EXÉCUTIF A21-05

- ❖ **Que l'AGECVM cherche à établir des relations durables, coopératives, de préférence permanentes et solidaires avec les autres associations étudiant.e.s qui partagent nos valeurs et positions;**
- ❖ **Que L'AGECVM entame ces démarches dans l'optique de l'établissement d'un échange de ressources solidaires;**
- ❖ **Que l'AGECVM cherche l'établissement d'un réseau coopératif et solidaire vis à vis de la mobilisation des parties concernées;**
- ❖ **Que les parties et l'AGECVM cherchent à établir une coalition commune entre les associations concernées.**

Taha Boussaa et Carolyne Martineau vont rencontrer la SOGÉÉCOM

4. Identité de genre : Respect - suivi

RAPPEL

- ✓ Considérant nos positions en appuie aux luttes LGBTQ+;
- ✓ Considérant nos soutiens à la communauté et notre recherche d'un environnement inclusif et sécuritaire pour tous nos membres;
- ✓ Considérant nos mandats pour sensibiliser la population étudiante;

Le Bureau exécutif propose

- ❖ **Que l'AGECVM demande à ses exécutants, qui le souhaite, d'afficher publiquement leurs pronoms;**
- ❖ **Que l'AGECVM indique, dans les procès-verbaux, si la personne concernée est à l'aise, les pronoms des participants entre parenthèses;**
- ❖ **Que l'AGECVM adopte un style d'écriture non genré dans ses communications internes et externes.**

R.A.S.

5. COVID 19 : Lutte et mesures sanitaires - suivi

RAPPEL

- ✓ Considérant la situation sanitaire au Québec;
- ✓ Considérant le risque d'éclosions au CVM si des mesures sanitaires ne sont pas respectées;
- ✓ Considérant la dangerosité du virus COVID-19 et sa grande capacité de contagion rapide;
- ✓ Considérant que malgré la vaccination en cours des variants résistant commencent à se propager;

Le Bureau exécutif propose

- ❖ **Que l'AGECVM s'assure que des mesures sanitaires suffisantes soient appliquées pour protéger la communauté étudiant.e.s;**
- ❖ **Que l'AGECVM se charge, si besoin est, de s'assurer que ces règles soient appliquées au sein de ses activités;**
- ❖ **Que le Bureau Exécutif propose un plan de lutte contre la COVID-19 satisfaisant;**
- ❖ **Que la Table de Concertation adopte un plan de lutte contre la COVID-19 en ce qui concerne les activités de comités d'ici le 15 septembre;**
- ❖ **Que les instances de l'AGECVM s'assurent que les mesures sanitaires soient appliquées et réagissent si la situation change;**
- ❖ **Que des sanctions soient appliquées si un.e membre met en danger le bien-être sanitaire de notre communauté par ses actions.**

Taha Boussaa informe le Bureau exécutif que les règles sanitaire sont toujours bien respectées

6. Encourager la culture démocratique et la participation de notre communauté à cette dernière - suivi

RAPPEL

- ✓ Considérant nos positions historiques en ce concerne la démocratie et la lutte contre les méthodes autoritaires;
- ✓ Considérant la culture ainsi que les instances démocratiques de l'AGECVM basées sur une démocratie directe;



BUREAU EXÉCUTIF A21-05

- ✓ Considérant que pour qu'une démocratie soit fonctionnelle elle a besoin de la participation de ses membres;
- ✓ Considérant que le Bureau Exécutif a procédé à un changement de méthodes de travail pendant la pandémie pour s'assurer de rester transparents, garantir un suivi du travail réalisé ou débuté et ainsi d'encourager les membres à participer à la réalisation des projets votés par l'Assemblée générale;

Le Bureau exécutif propose

- ❖ **Que l'AGECVM entame des campagnes d'informations pour informer et sensibiliser les étudiant.e.s sur la démocratie étudiante dont iels font partie;**
- ❖ **Que l'AGECVM entame des initiatives de mobilisation pour augmenter la participation démocratique;**
- ❖ **Que le Bureau exécutif garde si possible ces méthodes de travail basées sur la consultation des membres concernés, le consensus, la transparence de son processus de décision ainsi que le suivi des mandats et projets effectués devant les instances de l'Association;**

Taha Boussaa n'a pas eu le temps de s'occuper de l'ABC de l'AGECVM

3.0 Affaires externes

3.1 Interassociatif : [invitation](#) 09-11-21

R.A.S.

3.2 Rencontre avec l'exécutif de Maisonneuve

Taha Boussaa et Carolyne Martineau vont rencontrer la SOGÉÉCOM

4.0 Pédagogie : suivi

R.A.S.

5.0 Mobilisation

5.1 Suivi

R.A.S.

6.0 Affaires socioculturelles

R.A.S.

7.0 Information

R.A.S.

8.0 Affaires diverses

R.A.S.

9.0 Levée

-Frédérique Courcy-Rioux propose **la levée du Bureau exécutif [A21-05](#), de ce lundi 08 novembre 2021**

Rebeckah-Catrina Stewart appuie

Adoptée à l'unanimité



BUREAU EXÉCUTIF A21-05

BUREAU EXÉCUTIF

06

PROCÈS-VERBAL (Projet) 09 DÉCEMBRE 2021

Responsable général	Taha Boussaa	Absente	Rebeckah-Catrina Stewart
Secrétaire général	Absent	Information	Vacant
Affaires internes	Carolyne Martineau	Mobilisation	Vacant
Pédagogie	Vacant	Affaires socio-culturelles	Frédérique Courcy-Rioux
Trésorerie	Vacant		
Dél. à l'Interne	Vacant	Dél. à l'Externe	Vacant
Dél. à la Trésorerie	Vacant	Dél. à l'Externe - 2	Vacant
Dél. aux Affai. Socioc.	Vacant	Dél. à la mobilisation - 1	Absente
Dél. à la Pédago - 1	Vacant	Dél. à l'information - 1	Vacant

Observateurs, observatrices :

-

0.0 Procédures

Carolyne Martineau propose l'ouverture du Bureau exécutif [A21-06](#) du jeudi 09 décembre 2021, à 18h00

Frédérique Courcy-Rioux appuie
Adoptée à l'unanimité

0.1 Présidium

Frédérique Courcy-Rioux propose Taha Boussaa à l'animation et Carolyne Martineau au secrétariat de ce Bureau exécutif

Carolyne Martineau appuie
Adoptée à l'unanimité

0.2 Lecture et adoption du procès-verbal

Mis en dépôt jusqu'au prochain Bureau exécutif : Procès-verbal du B.E. A21-05, du 08 novembre 2021 non disponible au secrétariat

0.3 Suite du procès-verbal

-

0.4 Lecture et adoption du présent ordre du jour

Ordre du jour affiché

1.0 Affaires courantes

1.1 Démission Malika Fortin, Responsable à la Mobilisation : [lettre](#)

1.2 Registraire des entreprises ([nouveau](#)) : changement Malika

1.3 Signataires comptes en banque : remplacer Malika Fortin

1.4 Archiviste / archives : suivi

1.5 Livres usagés : [relance](#) à la session H22

1.6 [Brassin](#) Microbrasserie pour AGEVVM : 400 L. [proposé](#) / vérifier encadrement réglementaire



BUREAU EXÉCUTIF A21-05

- 1.7 10 ans du mouvement grève 2012 : suivi
- 1.8 Assurance – Transition de genres : [entrée en vigueur](#) le 1^{er} décembre 2021
- 1.9 Dépannage membres dans le besoin, avec L'Exode (bons gratuits ?) et Les S.A.E. (Référencement ?)
- 1.10 Bureau exécutif
 - 1.10.1 Postes vacants
 - 1.10.1.1 Responsable à la Trésorerie
 - 1.10.1.2 Responsable à la Pédagogie
 - 1.10.1.3 Responsable à l'Information
 - 1.10.1.4 Responsable à la Mobilisation
 - 1.10.2 Délégué-e-s
- 2.0 Affaires Internes
 - 2.1 Table de concertation [A19-05](#) du 1^{er} décembre 2021 : retour et suivi
 - 2.2 Plan d'action A21 : suivi
 - 1. Lutte contre la violence à caractère sexuel : [Phase III](#) - suivi
 - 2. Rénovations 3^{ème} étage (2023) : [Campagne](#) (voir [plans](#)) - suivi
 - 3. Associations combattives : [Solidarité](#) - suivi
 - 4. Identité de genre : [Respect](#) - suivi
 - 5. COVID 19 : [Lutte](#) et mesures sanitaires - suivi
 - 6. [Encourager](#) la culture démocratique et la participation de notre communauté à cette dernière - suivi
- 3.0 Affaires Externes
 - 3.1 Interassociatif : retour 07-12-21 ([pv](#))
- 4.0 Pédagogie
- 5.0 Mobilisation
 - 5.1 Suivi
- 6.0 Socioculturel
- 7.0 Information
- 8.0 Affaires diverses
- 9.0 Levée

Taha Boussa propose de retirer les points 1.1, 1.2 et 1.3 et d'adopter l'ordre du jour ainsi modifié
Frédérique Courcy-Rioux appuie

1.0 Affaires courantes

- 1.1 Archiviste / archives : suivi**
- 1.2 Livres usagés : [relance](#) à la session H22**
- 1.3 [Brassin](#) Microbrasserie pour AGEVCM : 400 L. [proposé](#) / vérifier encadrement réglementaire**
- 1.4 10 ans du mouvement grève 2012 : suivi**
- 1.5 Assurance – Transition de genres : [entrée en vigueur](#) le 1^{er} décembre 2021**
- 1.6 Dépannage membres dans le besoin, avec L'Exode (bons gratuits ?) et Les S.A.E. (Référencement ?)**
- 1.7 Bureau exécutif**
 - 1.7.1 Postes vacants**
 - 1.7.1.1 Responsable à la Trésorerie**
 - 1.7.1.2 Responsable à la Pédagogie**
 - 1.7.1.3 Responsable à l'Information**
 - 1.7.1.4 Responsable à la Mobilisation**
 - 1.7.2 Délégué-e-s**
- 2.0 Affaires Internes**
 - 2.2 Table de concertation [A19-05](#) du 1^{er} décembre 2021 : retour et suivi**
 - 2.2 Plan d'action A21 : suivi**
 - 1. Lutte contre la violence à caractère sexuel : [Phase III](#) - suivi**
 - 2. Rénovations 3^{ème} étage (2023) : [Campagne](#) (voir [plans](#)) - suivi**
 - 3. Associations combattives : [Solidarité](#) - suivi**
 - 4. Identité de genre : [Respect](#) - suivi**
 - 5. COVID 19 : [Lutte](#) et mesures sanitaires - suivi**



BUREAU EXÉCUTIF A21-05

6. Encourager la culture démocratique et la participation de notre communauté à cette dernière - suivi

- 3.0 Affaires Externes
 - 3.2 Interassociatif : retour 07-12-21 ([pv](#))
 - 4.0 Pédagogie
 - 5.0 Mobilisation
 - 5.1 Suivi
 - 6.0 Socioculturel
 - 7.0 Information
 - 8.0 Affaires diverses
 - 9.0 Levée
- Adoptée à l'unanimité

0.5 Déclarations

-

0.6 Régie et / ou réflexion : date du prochain Bureau exécutif :

Taha Boussaa
Responsable général

- R.A.S.

Antoine Côté
Secrétaire général

- Absent

Carolyne Martineau
Responsable aux Affaires internes

- R.A.S.

Rebeckah-Catrina Stewart
Responsable aux affaires externes

- Absente

Vacant
Responsable à la Trésorerie

- Vacant

Vacant
Responsable à la Pédagogie

- Vacant

Frédérique Courcy-Rioux
Responsable aux Affaires socio-culturelles

- R.A.S.

Vacant
Responsable à la Mobilisation

- Vacant

Vacant
Responsable à l'Information

- Vacant

-

0.7 Reconnaissance du territoire

Faite par Taha Boussaa

J'aimerais / Nous aimerions commencer par reconnaître que le Cégep du Vieux Montréal est situé en territoire autochtone, lequel n'a jamais été cédé. Je reconnais/Nous reconnaissons la nation Kanien'kehá: ka comme gardienne des terres et des eaux sur lesquelles nous nous réunissons aujourd'hui. Tio'Tiá:ke / Montréal est historiquement connu comme un lieu de rassemblement pour de nombreuses Premières Nations, et aujourd'hui, une population autochtone diversifiée, ainsi que d'autres peuples, y résident. C'est dans le respect des liens avec le passé, le présent et l'avenir que nous reconnaissons les relations continues entre les Peuples Autochtones et autres personnes de la communauté montréalaise.

1.0 Affaires courantes

1.1 Archiviste / archives

R.A.S.

1.2 Livres usagés : [relance](#) à la session Hiver 2022

Plan

✓ Responsable Livres usagés

Pour donner suite à l'appel à candidature (nous n'avons pas reçu de candidature probante et complète, avec lettre de motivation - une seule en fait), nous suggérons d'engager pour cette tâche une membre impliquée auparavant et encore maintenant dans l'AGECVM, Philomène Lemieux, et une secrétaire à la permanence, Alyssa Vézina, qui travailleront de concert à cette relance.

✓ Tâches à accomplir :



BUREAU EXÉCUTIF A21-05

Ranger et organiser le local des livres usagés, en tenant compte que nous devons conserver tous les livres déposés et non vendus à la session Automne 2019 et à celle d'Hiver 2020.

Pour les autres livres, sur les étagères ou non, un tri rapide devrait écarter ceux qui ne sont pas utilisés ou passés date. Idem pour les livres dans le local du secrétariat (étagère), à trier eux aussi pour ne conserver que les livres à mettre en consigne au nom de l'AGECVM.

Mettre en consigne au nom de l'AGECVM tous les livres retenus avant de les étiqueter et les mettre sur les étagères

Recruter une équipe de six à huit étudiant.e.s pour assurer :

- Le suivi des livres usagés (réceptionner les mises en consignes à partir du 17 janvier 2022, alimenter ensuite la Banque de données des livres usagés de ces mises en consigne, imprimer les étiquettes correspondantes à ces mises en consigne, étiqueter ces mises en consigne, puis les classer sur les étagères, ...)
- À partir du 24 janvier, assurer le suivi des ventes de livres, répondre aux étudiant.e.s souhaitant acheter des livres usagés ou en mettre en consigne, faire le suivi de la caisse des livres usagés, ...

✓ **Calendrier**

Contrat pouvant commencer le lundi 10 janvier 2022

La Table de concertation a été mandatée pour engager un responsable Livres usagés ...

1.3 Brassin Microbrasserie pour AGE CVM : 400 L. proposé / Vérifier encadrement réglementaire

Frédérique Courcy-Rioux propose de regarder les normes d'étiquettes au niveau légal et au niveau du cégep et de son permis d'alcool
Carolyne Martineau appuie

Amendement à l'amiable pour ajouter de vérifier s'il existe un service pour coller les étiquettes et pour vérifier les possibilités d'entreposage

Proposition

regarder les normes d'étiquettes au niveau légal et au niveau du cégep et de son permis d'alcool, et vérifier s'il existe un service pour coller les étiquettes et pour vérifier les possibilités d'entreposage

Adoptée à l'unanimité

Carolyne Martineau propose **que Taha Boussaa rencontre Véronique Fleury, à la Direction des Ser5vices aux étudiant.e.s avant le 17 décembre 2021**

Taha Boussaa appuie

Adoptée à l'unanimité

1.4 10 ans du mouvement grève 2012

Taha Boussaa rappelle au Bureau exécutif qu'il manque de personnes sur le comité des dix ans de 2012

1.5 Assurance – Transition de genres : entrée en vigueur le 1^{er} décembre 2021

Hormonothérapie

Personne ne devrait avoir à choisir entre transitionner et payer ses factures. On s'est dit que si ton Régime t'aidait en **couvrant les hormones et bloqueurs d'hormones**, ce serait déjà une première étape.

Tu souhaites modifier ton expression de genre ? On ne veut pas que ton cheminement soit limité, c'est pourquoi on a **ajouté l'hormonothérapie** dans ton Régime. On est avec toi !

+ Thérapie de la voix

Tu hésites à faire un oral en classe à cause de ta voix ? Pour remédier à ce stress, consulte un ou une orthophoniste. Le Régime est derrière toi et t'offre une **couverture pour une thérapie de la voix**.

Programme Mieux-Être (Dialogue)

BUREAU EXÉCUTIF A21-05

Besoin de parler ? Le **Programme mieux-être** est un service de soutien en santé mentale et en bien-être **accessible 24 heures sur 24, 7 jours sur 7, 365 jours**. Quand tu seras prêt(e), on sera là pour t'écouter.

Service de soutien disponible 24/7



Télécharge l'application Dialogue ou visite dialogue.co/fr/inscription-aseq pour t'inscrire dès maintenant.

Si quelque chose te préoccupe, le **Programme mieux-être** peut t'aider. Peu importe l'heure, le jour, on est là.

Est-ce que tu connais le **Programme mieux-être** ? Un service de soutien santé mentale disponible en tout temps pour t'aider.

C'est normal d'être stressé(e) pendant la période d'examens, mais quelquefois ça devient impossible à gérer.

Le **Programme mieux-être** peut t'aider.

1.6 Dépannage membres dans le besoin, avec L'Exode (bons gratuits ?) et Les S.A.E. (Référencement ?)

Taha Boussaa propose **de parler de ce type de dépannage de nos membres à mettre en place avec la Direction lundi 13 décembre 2021**

Carolyne Martineau appuie
Adoptée à l'unanimité

1.7 Bureau exécutif

Taha Boussaa propose **une motion de blâme à l'encontre d'Antoine Côté, Secrétaire général, pour ne pas avoir accompli ses tâches au sein du Bureau exécutif, pour avoir disparu sans préavis, et avoir participé à la mise en place d'un climat toxique**

Carolyne Martineau appuie
Adoptée à l'unanimité

Taha Boussaa propose **une motion de blâme à l'encontre d'Antoine Côté, Secrétaire général, pour ne pas avoir fait un retour sur la rencontre de l'Interassociatif, de ne pas y avoir participé dans son entièreté sans prévenir personne, et d'avoir omis d'accomplir sa tâche de représentant de l'AGECVM et de ses membres pendant cette rencontre et de n'avoir fait qu'un bref retour sur cette rencontre bien longtemps après et sur insistance des autres responsables du Bureau exécutif**

Frédérique Courcy-Rioux appuie
Adoptée à l'unanimité

1. Postes vacants

- a. Responsable à la Trésorerie
- b. Responsable à la Pédagogie
- c. Responsable à l'Information
- d. Responsable à la Mobilisation

2. Délégué-e-s

-

2.0 Affaires internes

2.1 Table de concertation [A21-05](#), 1^{er} décembre 2021

Taha Boussaa propose **que Carolyne Martineau s'occupe du concours de graphisme pour les étiquettes des canettes de bières dès la signature d'un contrat avec le brasseur**



BUREAU EXÉCUTIF A21-05

Frédérique Courcy-Rioux appuie
Adoptée à l'unanimité

Taha Boussaa propose de contacter les personnes concernées par les vidéos sur le Code Morin afin d'organiser une rencontre
Carolyne Martineau

2.2 Plan d'action A21 : suivi

1. Lutte contre la violence à caractère sexuel : [Phase III](#) - suivi

RAPPEL

- ✓ Considérant le mandat sur le Règlement visant à prévenir et à combattre les violences à caractère sexuel au sein de l'AGECVM voté par le [Forum Numérique A20-01](#);
- ✓ Considérant nos mandats internes pour lutter contre les violences à caractère sexuel;
- ✓ Considérant le nombre inquiétant d'étudiant.e.s n'ayant pas suivi la formation
- ✓ Considérant que l'AGECVM prend à cœur la lutte contre les violences à caractère sexuels;
- ✓ Considérant les informations transmises au Bureau Exécutif en ce qui concerne le plan de route actuelle;

Le Bureau exécutif propose

- ❖ **Que la formation contre les violences à caractère sexuels devienne obligatoire à tous les signataires, aux représentant.e.s, aux personnes impliquées dans la mobilisation, ainsi qu'aux personnes avec responsabilité de l'AGECVM;**
- ❖ **Que le suivi soit effectué par le Bureau Exécutif, un comité ad hoc ou toute autre instance compétente;**
- ❖ **Que les instances de l'AGECVM puissent appliquer des sanctions, si besoin est, contre un.e de ses membres n'ayant pas suivi la formation;**
- ❖ **Que l'AGECVM procède, en collaboration ou pas avec l'Administration du Cégep du Vieux Montréal, à une campagne de sensibilisation en direction des étudiant.e.s;**
- ❖ **Que l'AGECVM renouvelle les mandats et positions voté.e.s lors des sessions précédentes, principalement le mandat inclus dans le [plan d'action de la session A20](#) : *Règlement visant à prévenir et à combattre les violences à caractère sexuel au sein de l'AGECVM.***

R.A.S.

2. Rénovations 3^{ème} étage (2023) : [Campagne](#) (voir [plans](#)) - suivi

RAPPEL

- ✓ Considérant les projets de rénovations du 3^{ème} étage par les Ressources matérielles du Cégep du Vieux Montréal pour l'horizon 2023;
- ✓ Considérant que l'espace des comités et de l'AGECVM sera profondément et radicalement modifié;
- ✓ Considérant les besoins de nos comités ainsi que ceux de l'AGECVM en général quant à son espace;

Le Bureau exécutif propose

- ❖ **Que l'AGECVM réunisse ses comités concernés par ces rénovations prévue en 2023 au 3^{ème} étage afin de coordonner nos revendications;**
- ❖ **Que l'AGECVM récolte et rassemble les demandes et revendications de la population étudiant.e vis à vis de ces rénovations;**
- ❖ **Que l'AGECVM consulte les syndicats touchés par ces rénovations pour connaître leurs positions;**
- ❖ **Que l'AGECVM entame des négociations avec l'Administration vis à vis de ces rénovations;**
- ❖ **Que l'AGECVM programme une campagne de moyens de pressions si nécessaire;**
- ❖ **Que l'AGECVM s'assure que les espaces perdus au cours des dernières sessions (A3.94 (Archives), A3.95, A3.96 et A3.97(anciens locaux de la**



BUREAU EXÉCUTIF A21-05

- radio) + C3.15 (ancien Dodorium) soient récupérés sinon compensés d'une certaine façon, notamment pour la relocalisation de nos archives;
- ❖ Que l'AGECVM négocie et signe une entente sur la gestion et les droits que possède l'Association sur ces espaces.

R.A.S.

3. Associations combattives : Solidarité - suivi

RAPPEL

- ✓ Considérant l'absence de liens et relations concrètes entre associations étudiantes qui partagent nos mêmes valeurs;
- ✓ Considérant que nos intérêts et luttes convergent régulièrement et se complètent;

Le Bureau exécutif propose

- ❖ Que l'AGECVM cherche à établir des relations durables, coopératives, de préférence permanentes et solidaires avec les autres associations étudiant.e.s qui partagent nos valeurs et positions;
- ❖ Que l'AGECVM entame ces démarches dans l'optique de l'établissement d'un échange de ressources solidaires;
- ❖ Que l'AGECVM cherche l'établissement d'un réseau coopératif et solidaire vis à vis de la mobilisation des parties concernées;
- ❖ Que les parties et l'AGECVM cherchent à établir une coalition commune entre les associations concernées.

R.A.S.

4. Identité de genre : Respect - suivi

RAPPEL

- ✓ Considérant nos positions en appuie aux luttes LGBTQ+;
- ✓ Considérant nos soutiens à la communauté et notre recherche d'un environnement inclusif et sécuritaire pour tous nos membres;
- ✓ Considérant nos mandats pour sensibiliser la population étudiante;

Le Bureau exécutif propose

- ❖ Que l'AGECVM demande à ses exécutants, qui le souhaite, d'afficher publiquement leurs pronoms;
- ❖ Que l'AGECVM indique, dans les procès-verbaux, si la personne concernée est à l'aise, les pronoms des participants entre parenthèses;
- ❖ Que l'AGECVM adopte un style d'écriture non genré dans ses communications internes et externes.

R.A.S.

5. COVID 19 : Lutte et mesures sanitaires - suivi

RAPPEL

- ✓ Considérant la situation sanitaire au Québec;
- ✓ Considérant le risque d'éclosions au CVM si des mesures sanitaires ne sont pas respectées;
- ✓ Considérant la dangerosité du virus COVID-19 et sa grande capacité de contagion rapide;
- ✓ Considérant que malgré la vaccination en cours des variants résistants commencent à se propager;

Le Bureau exécutif propose

- ❖ Que l'AGECVM s'assure que des mesures sanitaires suffisantes soient appliquées pour protéger la communauté étudiant.e.s;
- ❖ Que l'AGECVM se charge, si besoin est, de s'assurer que ces règles soient appliquées au sein de ses activités;
- ❖ Que le Bureau Exécutif propose un plan de lutte contre la COVID-19 satisfaisant;
- ❖ Que la Table de Concertation adopte un plan de lutte contre la COVID-19 en ce qui concerne les activités de comités d'ici le 15 septembre;
- ❖ Que les instances de l'AGECVM s'assurent que les mesures sanitaires soient appliquées et réagissent si la situation change;



BUREAU EXÉCUTIF A21-05

- ❖ **Que des sanctions soient appliquées si un.e membre met en danger le bien-être sanitaire de notre communauté par ses actions.**

R.A.S.

6. Encourager la culture démocratique et la participation de notre communauté à cette dernière - suivi

RAPPEL

- ✓ Considérant nos positions historiques en ce concerne la démocratie et la lutte contre les méthodes autoritaires;
- ✓ Considérant la culture ainsi que les instances démocratiques de l'AGECVM basées sur une démocratie directe;
- ✓ Considérant que pour qu'une démocratie soit fonctionnelle elle a besoin de la participation de ses membres;
- ✓ Considérant que le Bureau Exécutif a procédé à un changement de méthodes de travail pendant la pandémie pour s'assurer de rester transparents, garantir un suivi du travail réalisé ou débuté et ainsi d'encourager les membres à participer à la réalisation des projets votés par l'Assemblée générale;

Le Bureau exécutif propose

- ❖ **Que l'AGECVM entame des campagnes d'informations pour informer et sensibiliser les étudiant.e.s sur la démocratie étudiante dont iels font partie;**
- ❖ **Que l'AGECVM entame des initiatives de mobilisation pour augmenter la participation démocratique;**
- ❖ **Que le Bureau exécutif garde si possible ces méthodes de travail basées sur la consultation des membres concernés, le consensus, la transparence de son processus de décision ainsi que le suivi des mandats et projets effectués devant les instances de l'Association;**

R.A.S.

3.0 Affaires externes

3.1 Interassociatif : invitation 09-11-21

Taha Boussaa propose **de vérifier la date de la prochaine rencontre de l'Interassociatif, et de voir avec Jacob XXXX afin de disposer d'un résumé de celle que nous avons manquée afin de s'organiser à partir de là**

Frédérique Courcy-Rioux appuie

Adoptée à l'unanimité

4.0 Pédagogie : suivi

R.A.S.

5.0 Mobilisation

5.1 Suivi

Taha Boussaa propose **l'appel à une rencontre avec des membres intéressé.e.s à repartir la mobilisation afin de recadrer nos objectifs actuels en adéquation avec nos besoins.**

Carolyne Martineau appuie

Adoptée à l'unanimité

6.0 Affaires socioculturelles

Frédérique Courcy-Rioux informe le Bureau exécutif de l'arrivée prochaine des affiches pour les produits menstruels

7.0 Information

R.A.S.



BUREAU EXÉCUTIF A21-05

8.0 Affaires diverses

R.A.S.

9.0 Levée

Frédérique Courcy-Rioux propose **la levée du Bureau exécutif [A21-06](#), de ce jeudi 09 décembre 2021**

Taha Boussaa appuie

Adoptée à l'unanimité



BUREAU EXÉCUTIF A21-07

BUREAU EXÉCUTIF # 07

PROCÈS-VERBAL (Projet) 13 DÉCEMBRE 2021

PAS DE QUORUM

Responsable général	Taha Boussaa	Affaires externes	Absent
Secrétaire général	Absent	Information	Vacant
Affaires internes	Excusée	Mobilisation	Vacant
Pédagogie	Vacant	Affaires socio-culturelles	Absent
Trésorerie	Vacant		
Dél. à l'Interne	Vacant	Dél. à l'Externe	Vacant
Dél. à la Trésorerie	Vacant	Dél. à l'Externe - 2	Vacant
Dél. aux Affai. Socioc.	Vacant	Dél. à la mobilisation - 1	Absent
Dél. à la Pédago - 1	Vacant	Dél. à l'information - 1	Vacant

Observateurs, observatrices :

-

0.0 Procédures

-

0.1 Présidium

-

0.2 Lecture et adoption du procès-verbal

-

0.3 Suite du procès-verbal

-

0.4 Lecture et adoption du présent ordre du jour

Ordre du jour affiché

1.0 Affaires courantes

1.1 Rencontre AGE – CVM (13-12-21) : [ODJ](#) - retour

1.1.1 Printemps érable : 10^{ème} anniversaire

1.1.2 Suivi construction 3^{ème} (2023)

1.1.3 CACE : suivi rencontre 19-11-21

1.1.4 C.A. CVM : Représentant.e.s étudiant.e.s

1.1.5 Bières AGE CVM A21 : suivi

1.1.6 Exode : liens avec Ressources matérielles

1.1.7 Janvier 2022 : Demi-journée réussite

1.1.8 Fonds COVID-19 : suivi

1.1.9 COOPSCO : Bénéfices : destination ???

1.2 Livres usagés : [relance](#) à la session H22 : engagements à prévoir



BUREAU EXÉCUTIF A21-07

- 1.3 [Brassin](#) Microbrasserie pour AGE CVM : 400 L [proposé](#) / étiquetage et stockage
- 1.4 Bureau exécutif
 - 1.4.1 Postes vacants
 - 1.4.1.1 Responsable à la Trésorerie
 - 1.4.1.2 Responsable à la Pédagogie
 - 1.4.1.3 Responsable à l'Information
 - 1.4.1.4 Responsable à la Mobilisation
 - 1.4.2 Délégué.e.s
- 2.0 Affaires Internes
 - 2.1 Plan d'action A21 : suivi
 - 2.1.1 Lutte contre la violence à caractère sexuel : [Phase III](#) - suivi
 - 2.1.2 Rénovations 3^{ème} étage (2023) : [Campagne](#) (voir [plans](#)) - suivi
 - 2.1.3 Associations combattives : [Solidarité](#) - suivi
 - 2.1.4 Identité de genre : [Respect](#) - suivi
 - 2.1.5 COVID 19 : [Lutte](#) et mesures sanitaires - suivi
 - 2.1.6 [Encourager](#) la culture démocratique et la participation de notre communauté à cette dernière - suivi
- 3.0 Affaires Externes
 - 3.1 Interassociatif : Camp formation Sherbrooke (04-05-06 février 2022) : [Courriel](#) - Rencontre d'organisation ce soir, 19h00
- 4.0 Pédagogie
- 5.0 Mobilisation
 - 5.1 Suivi
- 6.0 Socioculturel
- 7.0 Information
- 8.0 Affaires diverses
- 9.0 Levée

0.5 Déclarations

-

0.6 Régie et / ou réflexion : date du prochain Bureau exécutif :

Taha Boussaa
Responsable général

- S.O.

Antoine Côté
Secrétaire général

- S.O.

Carolyne Martineau
Responsable aux Affaires in-
ternes

- S.O.

Rebeckah-Catrina Stewart
Responsable aux affaires ex-
ternes

- S.O.

Vacant
Responsable à la Trésorerie

- Vacant

Vacant
Responsable à la Pédagogie

- Vacant

Frédérique Courcy-Rioux
Responsable aux Affaires socio-
culturelles

- R.A.S.

Vacant
Responsable à la Mobilisation

- Vacant

Vacant
Responsable à l'Information

- Vacant

-

0.7 Reconnaissance du territoire

Faite par S.O.

J'aimerais / Nous aimerions commencer par reconnaître que le Cégep du Vieux Montréal est situé en territoire autochtone, lequel n'a jamais été cédé. Je reconnais/Nous reconnaissons la nation Kanien'kehá: ka comme gardienne des terres et des eaux sur lesquelles nous nous réunissons aujourd'hui. Tio'Tiá:ke / Montréal est historiquement connu comme un lieu de rassemblement pour de nombreuses Premières Nations, et aujourd'hui, une population autochtone diversifiée, ainsi que d'autres peuples, y résident. C'est dans le respect des liens avec le passé, le présent et l'avenir que nous reconnaissons les relations continues entre les Peuples Autochtones et autres personnes de la communauté montréalaise.

1.0 Affaires courantes

PROCÈS-VERBAL DU BUREAU EXÉCUTIF A21-07 DU 13 DÉCEMBRE 2021

Document disponible sur notre site Internet www.agecvm.org - Page [facebook](#)

Page 2 sur 6



BUREAU EXÉCUTIF A21-07

1.1 Rencontre AGE-CVM (13-12-21) : [ODJ](#) - Retour

1.1.1 Printemps érable : 10^{ème} anniversaire

=

1.1.2 Suivi construction 3^{ème} (2023)

=

1.1.3 CACE : suivi

=

1.1.4 CA CVM : Représentant.e.s étudiant.e.s

=

1.1.5 Bière AGE CVM A21 : suivi

=

1.1.6 Exode : liens avec Ressources matérielles

=

1.1.7 Janvier 2022 : Demi-journée réussite

=

1.1.8 Fonds COVID-19 : suivi

=

1.1.9 COOPSCO : Bénéfices : destination ???

=

1.2 Livres usagés : [relance](#) à la session H22 : engagements à prévoir

-

1.3 [Brassin](#) Microbrasserie pour AGE CVM : 400 L [proposé](#)/ étiquetage et stockage

-

1.4 Bureau exécutif

1. Postes vacants

- a. Responsable à la Trésorerie
- b. Responsable à la Pédagogie
- c. Responsable à l'Information
- d. Responsable à la Mobilisation

2. Délégué-e-s

-

2.0 Affaires internes

2.1 Plan d'action A21 : suivi

1. Lutte contre la violence à caractère sexuel : [Phase III](#) - suivi

RAPPEL



BUREAU EXÉCUTIF A21-07

- ✓ Considérant le mandat sur le Règlement visant à prévenir et à combattre les violences à caractère sexuel au sein de l'AGECVM voté par le [Forum Numérique A20-01](#);
- ✓ Considérant nos mandats internes pour lutter contre les violences à caractère sexuel;
- ✓ Considérant le nombre inquiétant d'étudiant.e.s n'ayant pas suivi la formation
- ✓ Considérant que l'AGECVM prend à cœur la lutte contre les violences à caractère sexuels;
- ✓ Considérant les informations transmises au Bureau Exécutif en ce qui concerne le plan de route actuelle;

Le Bureau exécutif propose

- ❖ **Que la formation contre les violences à caractère sexuels devienne obligatoire à tous les signataires, aux représentant.e.s, aux personnes impliquées dans la mobilisation, ainsi qu'aux personnes avec responsabilité de l'AGECVM;**
- ❖ **Que le suivi soit effectué par le Bureau Exécutif, un comité ad hoc ou toute autre instance compétente;**
- ❖ **Que les instances de l'AGECVM puissent appliquer des sanctions, si besoin est, contre un.e de ses membres n'ayant pas suivi la formation;**
- ❖ **Que l'AGECVM procède, en collaboration ou pas avec l'Administration du Cégep du Vieux Montréal, à une campagne de sensibilisation en direction des étudiant.e.s;**
- ❖ **Que l'AGECVM renouvelle les mandats et positions voté.e.s lors des sessions précédentes, principalement le mandat inclus dans le [plan d'action de la session A20](#) : Règlement visant à prévenir et à combattre les violences à caractère sexuel au sein de l'AGECVM.**

-

2. Rénovations 3^{ème} étage (2023) : [Campagne](#) (voir [plans](#)) - suivi

RAPPEL

- ✓ Considérant les projets de rénovations du 3^{ème} étage par les Ressources matérielles du Cégep du Vieux Montréal pour l'horizon 2023;
- ✓ Considérant que l'espace des comités et de l'AGECVM sera profondément et radicalement modifié;
- ✓ Considérant les besoins de nos comités ainsi que ceux de l'AGECVM en général quant à son espace;

Le Bureau exécutif propose

- ❖ **Que l'AGECVM réunisse ses comités concernés par ces rénovations prévue en 2023 au 3^{ème} étage afin de coordonner nos revendications;**
- ❖ **Que l'AGECVM récolte et rassemble les demandes et revendications de la population étudiant.e vis à vis de ces rénovations;**
- ❖ **Que L'AGECVM consulte les syndicats touchés par ces rénovations pour connaître leurs positions;**
- ❖ **Que l'AGECVM entame des négociations avec l'Administration vis à vis de ces rénovations;**
- ❖ **Que l'AGECVM programme une campagne de moyens de pressions si nécessaire;**
- ❖ **Que l'AGECVM s'assure que les espaces perdus au cours des dernières sessions (A3.94 (Archives), A3.95, A3.96 et A3.97 (anciens locaux de la radio) + C3.15 (ancien Dodorium) soient récupérés sinon compensés d'une certaine façon, notamment pour la relocalisation de nos archives;**
- ❖ **Que l'AGECVM négocie et signe une entente sur la gestion et les droits que possède l'Association sur ces espaces.**

-

3. Associations combattives : [Solidarité](#) - suivi

RAPPEL

- ✓ Considérant l'absence de liens et relations concrètes entre associations étudiantes qui partagent nos mêmes valeurs;
- ✓ Considérant que nos intérêts et luttes convergent régulièrement et se complètent;

Le Bureau exécutif propose



BUREAU EXÉCUTIF A21-07

- ❖ Que l'AGECVM cherche à établir des relations durables, coopératives, de préférence permanentes et solidaires avec les autres associations étudiant.e.s qui partagent nos valeurs et positions;
- ❖ Que L'AGECVM entame ces démarches dans l'optique de l'établissement d'un échange de ressources solidaires;
- ❖ Que l'AGECVM cherche l'établissement d'un réseau coopératif et solidaire vis à vis de la mobilisation des parties concernées;
- ❖ Que les parties et l'AGECVM cherchent à établir une coalition commune entre les associations concernées.

4. Identité de genre : Respect - suivi

RAPPEL

- ✓ Considérant nos positions en appuie aux luttes LGBTQ+;
- ✓ Considérant nos soutiens à la communauté et notre recherche d'un environnement inclusif et sécuritaire pour tous nos membres;
- ✓ Considérant nos mandats pour sensibiliser la population étudiante;

Le Bureau exécutif propose

- ❖ Que l'AGECVM demande à ses exécutants, qui le souhaite, d'afficher publiquement leurs pronoms;
- ❖ Que l'AGECVM indique, dans les procès-verbaux, si la personne concernée est à l'aise, les pronoms des participants entre parenthèses;
- ❖ Que l'AGECVM adopte un style d'écriture non genré dans ses communications internes et externes.

5. COVID 19 : Lutte et mesures sanitaires - suivi

RAPPEL

- ✓ Considérant la situation sanitaire au Québec;
- ✓ Considérant le risque d'éclosions au CVM si des mesures sanitaires ne sont pas respectées;
- ✓ Considérant la dangerosité du virus COVID-19 et sa grande capacité de contagion rapide;
- ✓ Considérant que malgré la vaccination en cours des variants résistant commencent à se propager;

Le Bureau exécutif propose

- ❖ Que l'AGECVM s'assure que des mesures sanitaires suffisantes soient appliquées pour protéger la communauté étudiant.e.s;
- ❖ Que l'AGECVM se charge, si besoin est, de s'assurer que ces règles soient appliquées au sein de ses activités;
- ❖ Que le Bureau Exécutif propose un plan de lutte contre la COVID-19 satisfaisant;
- ❖ Que la Table de Concertation adopte un plan de lutte contre la COVID-19 en ce qui concerne les activités de comités d'ici le 15 septembre;
- ❖ Que les instances de l'AGECVM s'assurent que les mesures sanitaires soient appliquées et réagissent si la situation change;
- ❖ Que des sanctions soient appliquées si un.e membre met en danger le bien-être sanitaire de notre communauté par ses actions.

6. Encourager la culture démocratique et la participation de notre communauté à cette dernière - suivi

RAPPEL

- ✓ Considérant nos positions historiques en ce concerne la démocratie et la lutte contre les méthodes autoritaires;
- ✓ Considérant la culture ainsi que les instances démocratiques de l'AGECVM basées sur une démocratie directe;



BUREAU EXÉCUTIF A21-07

- ✓ Considérant que pour qu'une démocratie soit fonctionnelle elle a besoin de la participation de ses membres;
- ✓ Considérant que le Bureau Exécutif a procédé à un changement de méthodes de travail pendant la pandémie pour s'assurer de rester transparents, garantir un suivi du travail réalisé ou débuté et ainsi d'encourager les membres à participer à la réalisation des projets votés par l'Assemblée générale;

Le Bureau exécutif propose

- ❖ **Que l'AGECVM entame des campagnes d'informations pour informer et sensibiliser les étudiant.e.s sur la démocratie étudiante dont iels font partie;**
- ❖ **Que l'AGECVM entame des initiatives de mobilisation pour augmenter la participation démocratique;**
- ❖ **Que le Bureau exécutif garde si possible ces méthodes de travail basées sur la consultation des membres concernés, le consensus, la transparence de son processus de décision ainsi que le suivi des mandats et projets effectués devant les instances de l'Association;**

3.0 Affaires externes

- 3.1 Interassociatif : Camp formation Sherbrooke (04-05-06 février 2022): [Courriel](#)**
– Rencontre d'organisation ce soir, 19h00

4.0 Pédagogie : suivi

5.0 Mobilisation

- 5.1 Suivi**

6.0 Affaires socioculturelles

7.0 Information

8.0 Affaires diverses

9.0 Levée



Bannière utilisée pendant l'occupation du balcon lors des journées de grève d'automne 2010

Présentation Services Dossiers Comités Documents

Calendrier des activités

« Janvier 2022 »

Di	Lu	Ma	Me	Je	Ve	Sa
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

Évènements archivés »

Évènements à venir

Aujourd'hui

BUREAU EXÉCUTIF H22-01

Lundi le 17 janvier

LIVRES USAGÉS - SESSION HIVER 2022

Mises à jour récentes

Aujourd'hui

B.E. H22-01: 12 janvier 2022 -
Ordre du jour

B.E. A21-06: 09 décembre 2021 -
Procès-verbal (Projet)

ASSURANCE COLLECTIVE:
NOUVEAUTÉS AU 1er DÉCEMBRE 2021

B.E. A21-07: 13 décembre 2021 -
Procès-verbal (Projet) - PAS DE
QUORUM

Hier

B.E. H22-01: CSEQ: Invitation à la
rencontre du 29-01-22 + ODJ

B.E. H22-10: CSEQ - Courriel du
05-01-22

B.E. H22-01: Présentation de la
Coalition des soulèvements
étudiants du Québec (CSEQ)
BUREAU EXÉCUTIF A21-05

Nouvelles externes

ASSÉ

Administration

Conception du site

Accueil

LIVRES USAGÉS - SESSION HIVER 2022

Soumis par Webmestre le ven, 07/01/2022 - 09:02

Reprise des mises en consigne à la Session H22

[Session H22](#)

[Par le WEB](#)

Mise en consigne à partir du web, **dés le lundi 10 janvier 2022**,
et apporter vos livres au secrétariat de l'AGECVM

UNIQUEMENT SUR RENDEZ-VOUS (par Doodle)

à partir du lundi 17 janvier jusqu'au vendredi 04 février 2022

=> prendre RDV DOODLE de 10h00 jusqu'à 16h45

pour votre mise en consigne

et choisissez votre horaire grâce à [Doodle](#)

Date limite de prise de RDV le mercredi 02 février 2022

Date limite pour récupérer vos livres et/ou l'argent de la vente de vos livres

(sessions A19-H20, A20-H21 et A21-H22)

Vendredi 27 mai 2022, 14h00

ACHAT DE LIVRES USAGÉS:

L'inventaire des livres usagés disponibles à l'AGECVM est accessible en tout temps [sur notre site internet de livres usagés](#). Consultez-le avant de venir au local des livres usagés pour en acquérir.

[Session H22](#)

DES CONSIGNES SANITAIRES (DISTANCIATION, MASQUES, ...) POURRAIENT ÊTRE APPLIQUÉES SELON LES DIRECTIVES DE LA SANTÉ PUBLIQUE DU QUÉBEC

Session H22: À partir du lundi 24 janvier 2022 jusqu'au vendredi 27 mai 2022, pendant les heures d'ouverture du local de livres usagés, soit, pour les deux premières semaines du 24 et du 31 janvier 2021, du lundi au vendredi, entre 08h30 et 17h00.

Ensuite, à partir du lundi 7 février 2022 jusqu'au 27 mai 2022, entre 07h00 et 21h00, au secrétariat de l'AGECVM (Local A3.85)

27 mai 2022: date limite pour la reprise des livres, mis en consigne **depuis août 2019**, et/ou leur remboursement

REMBOURSEMENT DE LIVRES USAGÉS VENDUS:

Le remboursement des livres usagés vendus à l'AGECVM, après consultation de votre dossier sur [notre site internet de livres usagés](#), commencera:

[Session H22](#)

Session H22: À partir du lundi 07 février 2022, pendant les heures d'ouverture du secrétariat, soit du lundi au vendredi, entre 07h00 et 21h00, sauf le vendredi, fermeture à 17h00, et ce, **jusqu'au vendredi 27 mai 2022** (date limite pour la reprise des livres, mis en consigne **depuis août 2019**, et/ou leur remboursement)

INFORMATION SUR VOTRE DOSSIER:

Vous pouvez vérifier l'état de votre dossier livres usagés en vous connectant au [site web des livres usagés](#): vous aurez ainsi la liste des livres que vous avez déposés, la date du dépôt, le prix de vente proposé, plus, éventuellement, la date où nous vous avons déjà remboursé ou bien où vous avez repris le livre, ainsi que la date éventuelle de vente de votre-vois livre-s.

Date: Lundi, 17 Janvier, 2022 - 08:45 à Samedi, 22 Janvier, 2022 - 17:45

Lieu: A3.85

Plan d'action A21

Lutte contre les violences sexuelles

Phase III

- ✓ Considérant le mandat sur le Règlement visant à prévenir et à combattre les violences à caractère sexuel au sein de l'AGECVM voté par le [Forum Numérique A20-01](#);
- ✓ Considérant nos mandats internes pour lutter contre les violences à caractère sexuel;
- ✓ Considérant le nombre inquiétant d'étudiant.e.s n'ayant pas suivi la formation
- ✓ Considérant que l'AGECVM prend à cœur la lutte contre les violences à caractère sexuels;
- ✓ Considérant les informations transmises au Bureau Exécutif en ce qui concerne le plan de route actuelle;

Le Bureau exécutif propose

- ❖ **Que la formation contre les violences à caractère sexuels devienne obligatoire à tous les signataires, aux représentant.e.s, aux personnes impliquées dans la mobilisation, ainsi qu'aux personnes avec responsabilité de l'AGECVM;**
- ❖ **Que le suivi soit effectué par le Bureau Exécutif, un comité ad hoc ou toute autre instance compétente;**
- ❖ **Que les instances de l'AGECVM puissent appliquer des sanctions, si besoin est, contre un.e de ses membres n'ayant pas suivi la formation;**
- ❖ **Que l'AGECVM procède, en collaboration ou pas avec l'Administration du Cégep du Vieux Montréal, à une campagne de sensibilisation en direction des étudiant.e.s;**
- ❖ **Que l'AGECVM renouvelle les mandats et positions voté.e.s lors des sessions précédentes, principalement le mandat inclus dans le [plan d'action de la session A20](#) : *Règlement visant à prévenir et à combattre les violences à caractère sexuel au sein de l'AGECVM.***

Plan d'action A21 – Lutte contre les violences sexuelles : Phase III

Assemblée générale A21-01 (08 septembre 2021)



Plan d'action A21

2023-Rénovations 3^{ème} étage CVM

Campagne

- ✓ Considérant les projets de rénovations du 3^{ème} étage par les Ressources matérielles du Cégep du Vieux Montréal pour l'horizon 2023;
- ✓ Considérant que l'espace des comités et de l'AGECVM sera profondément et radicalement modifié;
- ✓ Considérant les besoins de nos comités ainsi que ceux de l'AGECVM en général quant à son espace;

Le Bureau exécutif propose

- ❖ **Que l'AGECVM réunisse ses comités concernés par ces rénovations prévue en 2023 au 3^{ème} étage afin de coordonner nos revendications;**
- ❖ **Que l'AGECVM récolte et rassemble les demandes et revendications de la population étudiant.e vis à vis de ces rénovations;**
- ❖ **Que L'AGECVM consulte les syndicats touchés par ces rénovations pour connaître leurs positions;**
- ❖ **Que l'AGECVM entame des négociations avec l'Administration vis à vis de ces rénovations;**
- ❖ **Que l'AGECVM programme une campagne de moyens de pressions si nécessaire;**
- ❖ **Que l'AGECVM s'assure que les espaces perdus au cours des dernières sessions (A3.94 (Archives), A3.95, A3.96 et A3.97(anciens locaux de la radio) + C3.15 (ancien Dodorium) soient récupérés sinon compensés d'une certaine façon, notamment pour la relocalisation de nos archives;**
- ❖ **Que l'AGECVM négocie et signe une entente sur la gestion et les droits que possède l'Association sur ces espaces.**

Plan d'action A21 – Rénovations 2023 3^{ème} étage CVM

Assemblée générale A21-01 (08 septembre 2021)



Plan d'action A21

Associations étudiantes combattives

Solidarité

- ✓ Considérant l'absence de liens et relations concrètes entre associations étudiantes qui partagent nos mêmes valeurs;
- ✓ Considérant que nos intérêts et luttes convergent régulièrement et se complètent;

Le Bureau exécutif propose

- ❖ **Que l'AGECVM cherche à établir des relations durables, coopératives, de préférence permanentes et solidaires avec les autres associations étudiant.e.s qui partagent nos valeurs et positions;**
- ❖ **Que L'AGECVM entame ces démarches dans l'optique de l'établissement d'un échange de ressources solidaires;**
- ❖ **Que l'AGECVM cherche l'établissement d'un réseau coopératif et solidaire vis à vis de la mobilisation des parties concernées;**
- ❖ **Que les parties et l'AGECVM cherchent à établir une coalition commune entre les associations concernées.**

Plan d'action A21 – Associations étudiantes combattives - Solidarité
Assemblée générale A21-01 (08 septembre 2021)



Plan d'action A21

Identité de genre

Respect

- ✓ Considérant nos positions en appuie aux luttes LGBTQ+;
- ✓ Considérant nos soutiens à la communauté et notre recherche d'un environnement inclusif et sécuritaire pour tous nos membres;
- ✓ Considérant nos mandats pour sensibiliser la population étudiante;

Le Bureau exécutif propose

- ❖ **Que l'AGECVM demande à ses exécutants, qui le souhaite, d'afficher publiquement leurs pronoms;**
- ❖ **Que l'AGECVM indique, dans les procès-verbaux, si la personne concernée est à l'aise, les pronoms des participants entre parenthèses;**
- ❖ **Que l'AGECVM adopte un style d'écriture non genré dans ses communications internes et externes.**

Plan d'action A21 – Respect de l'identité de genre

Assemblée générale A21-01 (08 septembre 2021)



Plan d'action A21

Lutte contre la COVID-19

Mesures sanitaires

- ✓ Considérant la situation sanitaire au Québec;
- ✓ Considérant le risque d'éclosions au CVM si des mesures sanitaires ne sont pas respectées;
- ✓ Considérant la dangerosité du virus COVID-19 et sa grande capacité de contagion rapide;
- ✓ Considérant que malgré la vaccination en cours des variants résistants commencent à se propager;

Le Bureau exécutif propose

- ❖ **Que l'AGECVM s'assure que des mesures sanitaires suffisantes soient appliquées pour protéger la communauté étudiante.s;**
- ❖ **Que l'AGECVM se charge, si besoin est, de s'assurer que ces règles soient appliquées au sein de ses activités;**
- ❖ **Que le Bureau Exécutif propose un plan de lutte contre la COVID-19 satisfaisant;**
- ❖ **Que la Table de Concertation adopte un plan de lutte contre la COVID-19 en ce qui concerne les activités de comités d'ici le 15 septembre;**
- ❖ **Que les instances de l'AGECVM s'assurent que les mesures sanitaires soient appliquées et réagissent si la situation change;**
- ❖ **Que des sanctions soient appliquées si un.e membre met en danger le bien-être sanitaire de notre communauté par ses actions.**

Plan d'action A21 – Lutte contre la COVID-19 et mesures sanitaires
Assemblée générale A21-01 (08 septembre 2021)



Plan d'action A21

Encourager la culture démocratique et la participation de notre communauté à cette dernière

- ✓ Considérant nos positions historiques en ce concerne la démocratie et la lutte contre les méthodes autoritaires;
- ✓ Considérant la culture ainsi que les instances démocratiques de l'AGECVM basées sur une démocratie directe;
- ✓ Considérant que pour qu'une démocratie soit fonctionnelle elle a besoin de la participation de ses membres;
- ✓ Considérant que le Bureau Exécutif a procédé à un changement de méthodes de travail pendant la pandémie pour s'assurer de rester transparents, garantir un suivi du travail réalisé ou débuté et ainsi d'encourager les membres à participer à la réalisation des projets votés par l'Assemblée générale;

Le Bureau exécutif propose

- ❖ **Que l'AGECVM entame des campagnes d'informations pour informer et sensibiliser les étudiant.e.s sur la démocratie étudiante dont iels font partie;**
- ❖ **Que l'AGECVM entame des initiatives de mobilisation pour augmenter la participation démocratique;**
- ❖ **Que le Bureau exécutif garde si possible ces méthodes de travail basées sur la consultation des membres concernés, le consensus, la transparence de son processus de décision ainsi que le suivi des mandats et projets effectués devant les instances de l'Association;**

Plan d'action A21 – Encourager la culture démocratique et la participation de notre communauté à cette dernière

Assemblée générale A21-01 (08 septembre 2021)



[interassociatif] Invitation au Camp de formation étudiant militant des 4-5-6 février 2022

Association étudiante du Cégep de Sherbrooke <aecs@aecs.info>

Jeu 2021-12-23 14:17

À : interassociatif@lists.riseup.net <interassociatif@lists.riseup.net>

 1 pièces jointes (542 octets)

ATT00001.txt;

Bonjour à toutes,

Les 4, 5 et 6 février prochain, vous êtes chaleureusement convié-es à un camp de formation au Cégep de Sherbrooke. En l'absence d'association nationale combative, plusieurs associations étudiantes collégiales et universitaires joignent leurs forces afin d'ouvrir un moment de réflexion et de transfert de connaissances visant à raviver l'organisation syndicale étudiante et la solidarité inter-associative. Ce camp de formation sera donc un espace d'apprentissage alternatif sur des enjeux sociaux, étudiants et climatiques sous forme d'atelier et de discussions. Il se déroulera au Cégep de Sherbrooke, avec les repas fournis et de l'hébergement sur place pour les personnes qui en auront besoin.

En vertu des contraintes sanitaires, les places sont limitées et une preuve vaccinale sera requise pour participer au camp de formation .

Celui-ci débutera le vendredi soir, sous la forme d'un atelier d'accueil, et durera toute la fin de semaine jusqu'au dimanche en fin d'après-midi. Un transport collectif sera fourni en provenance de Montréal (centre-ville) jusqu'au Cégep de Sherbrooke, et le retour à Montréal sera également assuré dimanche soir.

Pour les membres d'associations étudiantes provenant des autres régions, nous faciliterons le covoiturage.

L'horaire final du camp de formation sortira dans les prochaines semaines, mais les thématiques suivantes seront abordées:

- Histoire du mouvement étudiant et syndicalisme de combat
- ABC de la mobilisation
- ABC de l'organisation d'un action
- Démocratie étudiante: procédures et rôles de l'animation
- Critique de la police, dans une perspective féministe, antiraciste et anticarcérale
- Panel sur l'écologie: regards croisés pour une lutte diversifiée
- Grève des stages: bilan d'une lutte féministe offensive
- Infographie

- Sécurité informatique
- Réseaux sociaux
- Organisations nationales: considérations stratégiques et orientations générales
- Précarité étudiante: exercice pratique d'élaboration d'une campagne
- Censure et liberté d'expression en contexte académique

Les repas seront fournis, ainsi que des matelas de sol pour les personnes qui dormiront sur place, mais les participant-es sont invité-es à apporter un sleeping bag ou l'équivalent, et le nécessaire afin de passer la fin de semaine. Une contribution de 30\$ par personne sera requise pour la participation au camp de formation. Nous suggérons donc aux participant.es de contacter leur association étudiante locale afin qu'elle assure les frais de participation pour les [étudiant.es](http://etudiant.es) de son campus. Si vous n'êtes pas en contact avec votre association étudiante, vous pouvez contacter l'organisation du camp de formation pour prendre un arrangement.

Les **inscriptions obligatoires** se feront par le biais du formulaire suivant: <https://docs.google.com/forms/d/1F-86xqJkBvjrlxVUvDVMnm59Cf7jTtbMwQ2RYtGmFo/edit>

Des fichiers visuels pour partager l'invitation sur vos campus se trouvent sur le site web de l'AÉCS: <http://aecs.info/camp-de-formation-2022/>.

N'hésitez pas à diffuser largement cette invitation!

Considérant l'augmentation des cas de COVID, il se pourrait que le camp de formation soit reporté.

Portez vous bien et au plaisir de vous rencontrer en février (on l'espère)!
Carolanne Cayouette, Employée de l'AÉCS

Association étudiante du Cégep de Sherbrooke (AÉCS)

475, rue du Cégep, local 6-22-131, Sherbrooke (Québec) J1E 4K1

Tél. : 819 346-1874 | www.aecs.info

Invitation à la première rencontre de la CSÉQ // Invitation to CSEQ's first meeting

CSEQ <CSEQ@protonmail.com>

Mer 2022-01-05 12:38

À : aecslsaintlaurent@gmail.com <aecslsaintlaurent@gmail.com>; info@ageca.qc.ca <info@ageca.qc.ca>; permanentagecal@clairendeau.qc.ca <permanentagecal@clairendeau.qc.ca>; sogecom@sogecom.org <sogecom@sogecom.org>; agecvm@hotmail.com <agecvm@hotmail.com>; secmv.coordination@collegemv.qc.ca <secmv.coordination@collegemv.qc.ca>; permanence@age.bdeb.qc.ca <permanence@age.bdeb.qc.ca>; asso@ageeclg.info <asso@ageeclg.info>; avalleyfield@gmail.com <avalleyfield@gmail.com>; agem@cmontmorency.qc.ca <agem@cmontmorency.qc.ca>; communication@agecem.org <communication@agecem.org>; AGE@CGODIN.QC.CA <AGE@CGODIN.QC.CA>; agecro@gmail.com <agecro@gmail.com>; asso.enme@gmail.com <asso.enme@gmail.com>; ages@asso-cstj.org <ages@asso-cstj.org>; ageecs@fecq.org <ageecs@fecq.org>; age@cegeptr.qc.ca <age@cegeptr.qc.ca>; agecdrummondville@gmail.com <agecdrummondville@gmail.com>; ageecv@cegepvicto.ca <ageecv@cegepvicto.ca>; ageem2011@gmail.com <ageem2011@gmail.com>

📎 5 pièces jointes (3 Mo)

[FR] Présentation sommaire CSÉQ.pptx; [EN] CSEQs summary presentation.pptx; [EN] CSEQ summary presentation.pptx; [FR] Invitation à la première rencontre de la CSÉQ et ODJ .docx; [EN] Invitation to CSÉQ's first meeting and agenda.docx;

English version follows

Bonjour à toutes,

Nous espérons que votre moral garde le cap et que vos proches et vous-même êtes en santé.

Nous vous écrivons aujourd'hui au nom de la Coalition des Soulèvements Étudiants du Québec (CSÉQ), une récente organisation souhaitant édifier un lieu de discussion entre différents groupes sociaux et associations étudiantes qui luttent pour une justice sociale et climatique. Vous trouverez en pièce jointe une [présentation sommaire de la CSÉQ](#) à laquelle vous référer.

Une première rencontre de la coalition se tiendra samedi 29 janvier prochain à 13h en visioconférence. Nous aimerions vous compter parmi nous lorsque nous présenterons la coalition! Vous serez aussi invité.es à prendre part aux discussions avec différent.es acteur.trices qui veulent se mobiliser en vue d'une escalade de moyens de pression en automne 2022 et en hiver 2023. Vous trouverez également en pièce jointe [l'invitation complète à la première rencontre](#) de la CSÉQ ainsi que l'ordre du jour.

Merci de nous confirmer votre présence en remplissant ce [sondage](#). Le lien de la réunion vous sera envoyé bientôt.

Au plaisir de vous compter parmi nous!

//

Hello everyone,

We hope that you and your loved ones are in good health.

We write to you today as the Coalition des Soulèvements Étudiants du Québec (CSÉQ), which

stands for the Coalition for Student Uprisings of Quebec, a recent organization that aims to build a forum for discussion and sharing between social groups and student associations that are fighting for social and climate justice. You will find a brief [presentation of the CSEQ](#) attached to this email.

A first meeting of the coalition will take place on January 29th at 1pm. We would like to have you with us when we will present the coalition! You will also be invited to discuss with the different actors present that wish to mobilize the student population in order to increase popular pressure throughout fall 2022 and spring 2023. You will also find the [complete invitation to the first meeting](#) of the CSÉQ attached to this email.

We thank you for confirming your attendance by filling out this [form](#). The meeting's link will soon be sent. It will take place both in French and in English (translation in both languages will be available!).

We hope to have you with us!

La CSÉQ

Coalition des Soulèvements Étudiants du Québec



Qu'est-ce que la CSÉQ?

Coalition nouvellement formée, la CSÉQ vise l'édification d'un **lieu de discussion** entre les différents groupes sociaux et les associations étudiantes qui luttent pour une justice sociale et climatique.

La CSÉQ souhaite l'entente entre les différents partis vers un but commun, soit celui d'une **escalade des moyens de pression** en automne 2022 et en hiver 2023.

Pourquoi une coalition?

L'**unification** des différents groupes permet au mouvement militant davantage de **cohérence** lors de contacts avec le public, de **faire pression** avec une importante diversité de tactiques et de représenter un plus grand contrepoids économique aux gouvernements. **En nous unissant derrière un projet commun, nous avons une réelle chance d'ébranler le statu quo.**

Quelle est la structure?

Valorisant une structure inclusive, la CSÉQ désire choisir habilement les **valeurs internes** et les **revendications sociales et environnementales** qu'elle soutiendra afin qu'elles reflètent le plus fidèlement possible ses participant.es et ceuzes qu'iels défendent. Chacun.e de ses membres y participent selon l'implication qu'iels sont prêt.es à y mettre. La coalition sera organisée autour de **congrès** comme instance de prise de décisions. Nous travaillons actuellement sur une proposition de structure détaillée qui vous sera présentée le 29 janvier.

Vers quels objectifs?

Dans l'optique d'une escalade des moyens de pression, la **Grève Générale Illimitée** est une formule efficace pour rallier les syndicats et exercer une réelle pression sur les institutions au pouvoir. L'impact de la GGI n'est pas seulement économique, il a aussi une influence symbolique, médiatique et collective.

Pour nous joindre

Pour toutes questions, n'hésitez pas à nous écrire à notre adresse courriel!

CSEQ@protonmail.com



Invitation à la première rencontre de la CSÉQ

La nouvellement formée Coalition des Soulèvements Étudiants du Québec (CSÉQ) vous invite à sa première rencontre qui aura lieu sur jitsi samedi 29 janvier à 13h ! Vous aurez la chance de discuter avec les différent.es acteur.trices qui veulent se mobiliser en vue d'une escalade de moyens de pression en automne 2022 et au printemps 2023.

Il est communément admis que les dommages de la crise climatique actuelle se feront plus nombreux et importants. Les catastrophes environnementales et les iniquités sociales se multiplient. L'indifférence gouvernementale renforce un système injuste qui se doit d'être repensé. Le momentum bâti par les militant.es de la population étudiante en 2019 n'est plus, et il est de notre responsabilité de raviver la flamme.

La Coalition des Soulèvements Étudiants du Québec (CSÉQ) est une organisation qui vise l'édification d'un lieu de discussion et de partage entre les différents groupes sociaux et associations étudiantes qui luttent pour la justice sociale et climatique. La CSÉQ est une coalition non coercitive qui vise l'entente entre les différents partis vers un but commun. Afin de faire pression sur les gouvernements en ce qui concerne les enjeux environnementaux et sociaux, nous proposons une escalade de moyens de pression en automne 2022 et en hiver 2023.

L'avantage de s'organiser en coalition repose sur notre capacité collective à se battre pour un monde meilleur. Divisé.es, nous ne posons aucune menace au pouvoir en place. À l'inverse, un peuple uni et fort représente depuis toujours un adversaire de taille pour le statu quo et ceuzes qui en profitent. La CSÉQ propose alors de renouer les liens entre des organisations qui n'ont, depuis la mort de l'ASSÉ, pas eu l'opportunité de le faire. L'unification des différents groupes permet au mouvement militant davantage de cohérence lors de contacts avec le public, de faire pression avec une importante diversité de tactiques et d'imposer un plus grand contrepoids économique aux gouvernements. En nous unissant derrière un projet commun, nous avons une réelle chance d'ébranler le statu quo.

Ordre du jour du 29 janvier 2022

1. Ouverture
2. Présentation de la CSEQ
3. Propositions de revendications
4. Proposition de l'escalade des moyens de pression
5. Proposition de structure
6. Période de questions
7. Conclusion